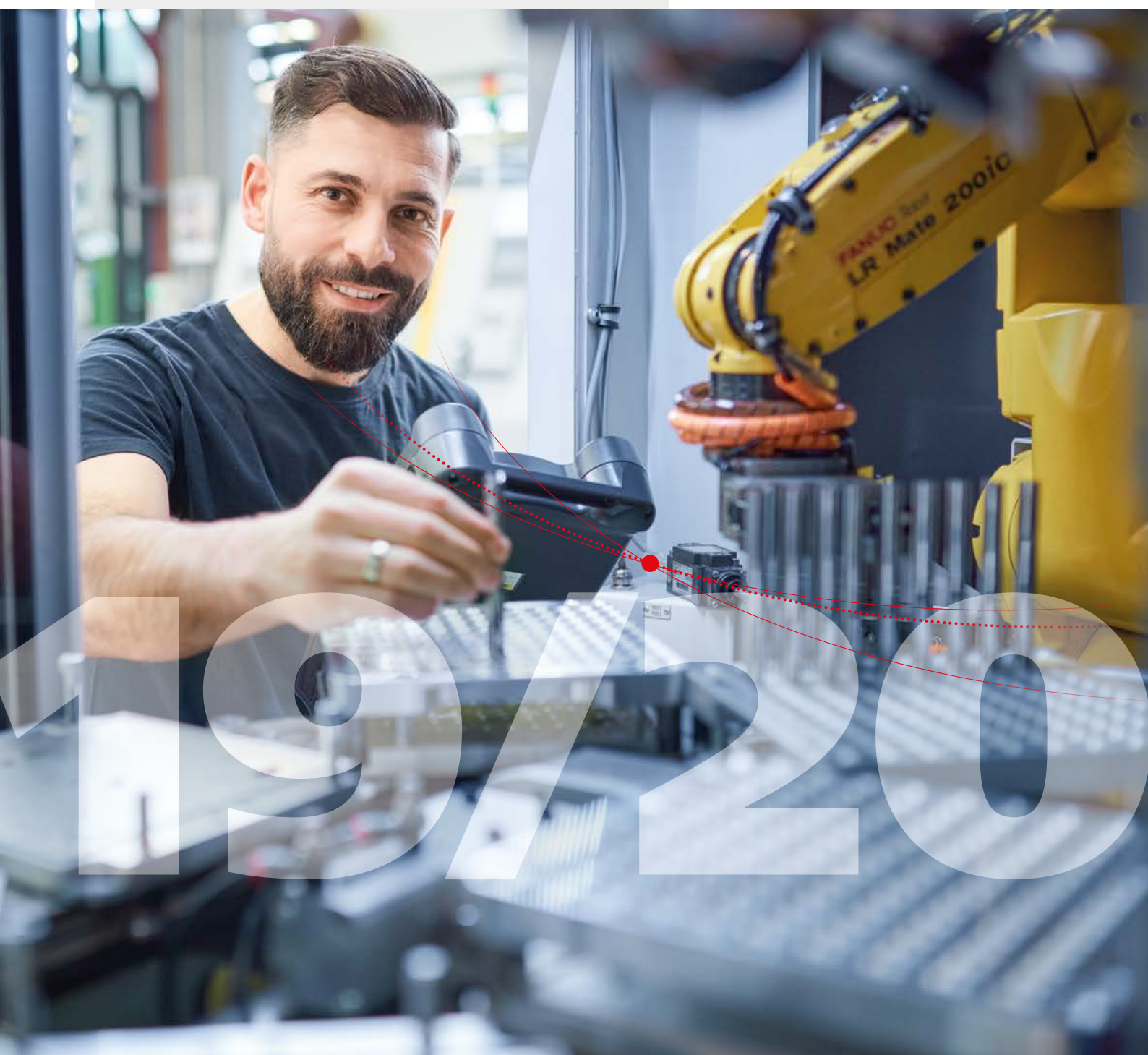


passion
for precision

fraisa

A FRAISA csoport **üzleti jelentése**



Igazgatótanács és ügyvezetés



A FRAISA Holding AG igazgatótanácsa és ügyvezetése

(balról jobbra)

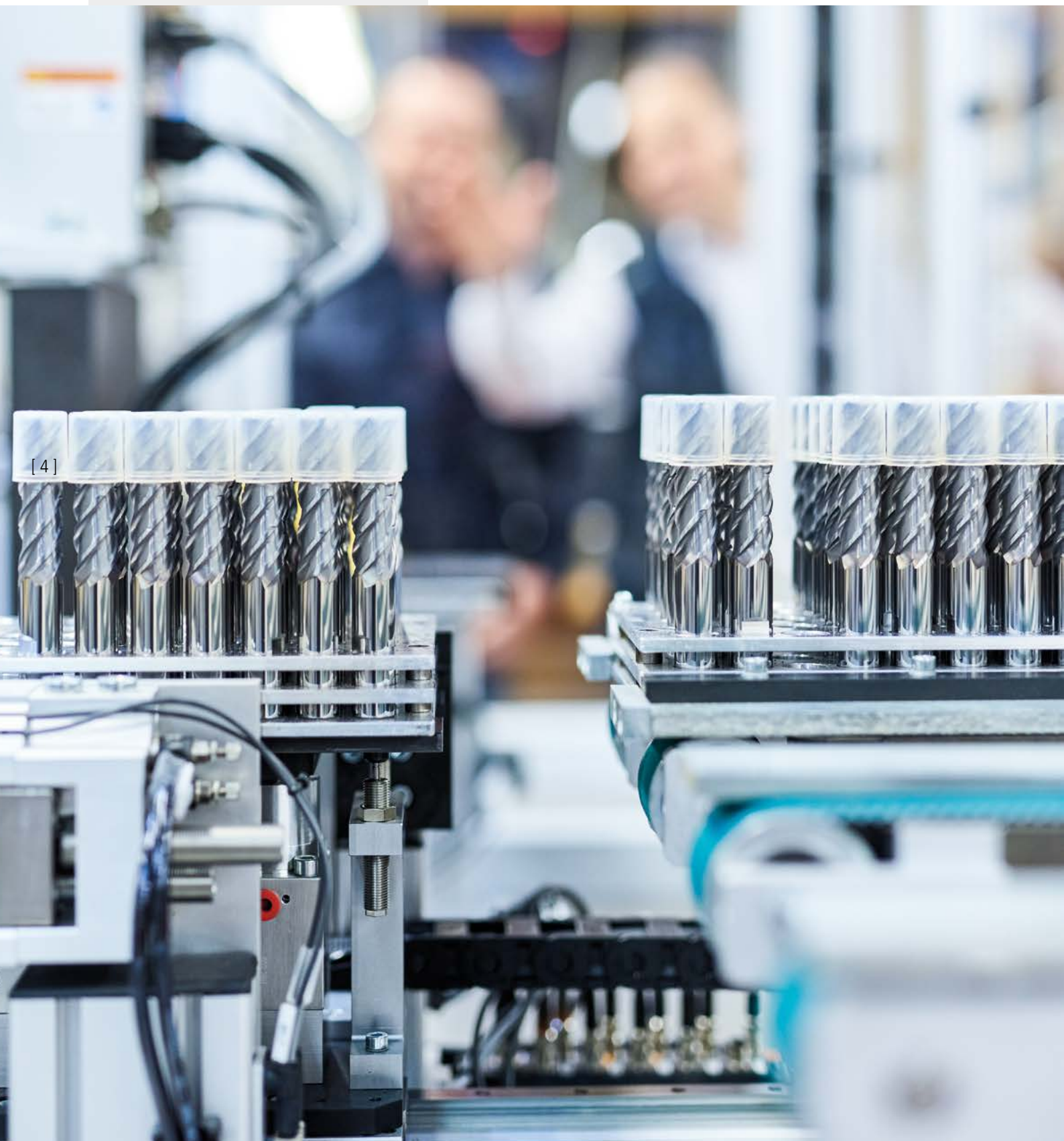
Thomas Nägelin, Dr. Markus Schibli, Dr. Fritz Gantert, Josef Maushart, Prof. Dr. Peter Ruf, Charlotte Froelicher-Stüdeli, Hanspeter Kocher, Florian Maushart, Ursula Maushart, Dr. Dirk Kammermeier

Tartalom

Igazgatótanács és ügyvezetés	2
Tartalom	3
A kiadó előszava	4
Mutatószámok	6
- A csoport mutatószámainak áttekintése	6
- Cég, célok és üzletmenet	9
Projektek	10
- Az új FRAISA E-Cut szerszámcsalád	10
- A FRAISA vágási adatok fejlesztése	12
- Magas szintű tanácsadói kompetencia a FRAISA France-nál	14
- FRAISA ToolChampions	16
- Felzárkóztató képzés a FRAISA-nál	18
- Automatizálás a FRAISA-nál	20
- Új gyártóépület Bellachban	22
- FRAISA goes digital	24
- FRAISA goes LEAN	26
- FRAISA társadalmi szálalék	28
A FRAISA csoport hálózata	30
Fenntartható fejlődés	32
- Értékek	33
- Innovációk	34
- Termékek	35
- Szolgáltatások	36
- Egészség és munkabiztonság	37
- Erőforrások	39
- Tanulás	41
A vállalatcsoport	42



A KIADÓ ELŐSZAVA





A kiadó előszava

Kedves
Ügyfeleink,
Kollégáink,
Olvasóink!



Világjárvány

A globalizált világ koncepciója jelenleg soha nem látott módon van próbára téve. Míg 2019-ben az Amerikai Egyesült Államok és Kína közötti kereskedelmi konfliktus jelentette a próbatételt, amely természetesen a gazdasági fölényt, és végül a különböző politikai rendszerek közötti versenyt is magában foglalja, addig 2020-ban ez a próbatétel az ismeretlen kiterjedésű járványra vonatkozik. A tragédia az, hogy váratlanul érte a világot. A mostani történések ugyanolyan elképzelhetetlenek voltak, mint a 2008/09-es gazdasági összeomlás, és a további fejleményeket jelenleg ugyanolyan nehéz megjósolni, mint akkoriban. Meglepődve tapasztaltuk, hogy senki sem volt felkészülve arra, hogy rövid időn belül hiány keletkezik maszkokból és fertőtlenítő szerekből. Véleményem szerint azonban helytelen lenne ezért vádaskodni. A 21. század globalizált világának az a sajátossága, hogy első alkalommal tapasztalunk meg egyes eseményeket, mert korábban még soha nem létezett ilyen mértékű hálózatba szerveződés. Ezen a ponton együttérzéssel tartozunk mindazoknak, akik személyesen érintettek a betegségben, vagy elvesztették rokonaikat és barátaikat.

Amikor visszatekintünk a 2008/09-es válságra, emlékszünk a válság okozta súlyos gazdasági károokra is. A jelenlegi válságban is számíthatunk gazdasági károokra, még ha egyelőre senki nem képes megközelítőleg számszerűsíteni. Ennek ellenére a súlyos válságokra az is jellemző, hogy ellenmozgásokat váltanak ki. Az emberek tanulnak ezekből a válságokból, és ennek eredményeképpen igyekeznek jobban felkészülni a tapasztalt válság megismétlődésére. Meggyőződésem, hogy a mostani helyzetben is érvényesül ez a hatás. Már most megtapasztalhatjuk, hogy sok minden, ami miatt eddig utaznunk kellett, videokonferencia útján is megvalósítható. A világjárvány eredményeként az új katalógusunkhoz tartozó összes képzést és szemináriumot először digitális formában valósítottunk meg. Nem kívánjuk a válságot, mivel az sok ember számára súlyos gazdasági és egészségügyi károkat okoz, de nem szabad elfelejtenünk, hogy ezek a válságok sokunkból a legjobbat hozzák ki és csúcsteljesítményre sarkalnak, amelyek hosszú távon erősebbé tesznek minket. Ez nem oldja meg a rövid távú problémákat, de erősítheti az abba vetett bizalmat, hogy a világ ezt a válságot is átvészeli.

Gazdasági fejlődés

A csúcsévnek számító 2018 után a gazdasági hangulat Európában már 2019 elején felborult. Az év során gyülekeztek a felhők, különösen a német autóipar felett. A svájci frank ugyanakkor, a bizonytalan időkben szokásos módon, egyre erősebbé vált az év folyamán. Ennek tükrében árbevételünk 110-ről közel 106 millió CHF összegre esett vissza, amely azonban továbbra is a második legmagasabb árbevételnek számít a cég közelmúltbeli történetében. A 11 millió CHF összegű vállalati eredménnyel és a 23 millió CHF EBITDA-val is nagyon elégedettek vagyunk. A gazdasági visszaesésre és a nagyon erős svájci frankra tekintettel különösen nagy örömmel tölt el minket ez az eredmény. Ennek alapját számos egyedi projekt képezi. Ezért úgy döntöttünk, hogy idei üzleti jelentésünkben bemutatjuk néhány ilyen projektünket, és a projektek mögött álló embereket. Ezen projektek (feliratozó, csomagoló és címkéző berendezések) közül sok nagyon közvetlenül és rövid távon járul hozzá a vállalati sikerhez, és biztosítja a létjogosultságát a svájci gyártóüzemnek a nemzetközi tevékenységet folytató FRAISA csoporton belül. Más projektek, mint a felzárkóztató képzés, a FRAISA társadalmi százalék vagy a FRAISA ToolChampions elősegítik a vállalat belső kohézióját és közvetlenül vagy közvetve biztosítják a FRAISA számára szükséges utánpótlást. Az olyan projektek, mint a «FRAISA goes digital» a vállalatunk közép és hosszú távú stratégiai fejlesztését célozzák. A 17 millió CHF értékű befektetés a gyár újjáépítése a Bellachi telephelyen kiemelendő számunkra. A rendkívüli automatizálásnak és ésszerűsítésnek köszönhetően svájci telephelyünkön is versenyképesen tudunk termelni a nemzetközi piacra.

[5]

Szeretnék köszönetet mondani Önnek, mint munkatársunknak, ügyfelünknek, vagy érdeklődőnek hűségéért, és izgalmas bepillantást kívánok projektjeinkbe, és a mögöttük álló személyek megismeréséhez.

Szívélyes üdvözléssel,

Josef Maushart

Az igazgatótanács és az ügyvezetés elnöke

MUTATÓSZÁMOK

540

MUNKATÁRS¹

526,0

TELJES MUNKAIDŐBEN KIFEJEZVE¹

109 millió
CHF

[6]

MÉRLEGFŐÖSSZEG²

70,6 millió
CHF

SAJÁT TŐKE²

ÁRBEVÉTEL²

105,7 millió
CHF

EBITDA²

22,8 millió
CHF

(AZ ÁRBEVÉTEL 21,6 %-A)

RÁFORDÍTÁS

7,3 millió
CHF

**termék- és technológiai
fejlesztésekre**

BERUHÁZÁSOK

14,4 millió
CHF

**gépekre, berendezésekre,
járművekre és ingatlanokra**

¹ 2020. 02. 29-én

² a SWISS GAAP FER alapján



A csoport mutatóinak áttekintése

(Pénzügyi adatok a SWISS GAAP FER alapján)



[7]

EREDMÉNY²

11,3 millió
CHF

TERMELÉSI ÉS ÜZLETI TERÜLETEK³

21 659 m²

481

(89,1 %)

MUNKATÁRS
SZAKKÉPESÍTÉSSEL

163

(30,2 %)

MUNKATÁRS
FELSŐFOKÚ KÉPESÍTÉSSEL

29

(5,4 %)

MUNKATÁRS
DUÁLIS KÉPZÉS RÉSZTVEVŐI

³ Az összterület az alábbiakból tevődik össze:

Gyártás: 14 845 m², **Logisztika:** 1 886 m², **Értékesítés:** 2 295 m², **Igazgatás:** 1 811 m², **K+F:** 822 m².

MUTATÓSZÁMOK

[8]





Cég, célok és üzletmenet

A gazdasági visszaesés már tavaly nyár elején érzékelhető volt, a havi árbevételek fokozatosan estek az előző évi szint alá.

Az üzleti év végén az árbevétel 4,3 millió CHF összeggel, vagyis 4,0%-kal csökkent az előző évhez képest. A kereslet csökkenése mellett a svájci frank erősödése is hozzájárult az alacsonyabb árbevételekhez; az árfolyamhatásokhoz igazítva a visszaesés az előző évhez képest csak 1,0%.

Noha a kedvezőbb nyersanyagárak, valamint árfolyamhatások valamivel jobb bruttó árréshez vezettek, a működési költségek szinte pontosan megfeleltek az előző évi szintnek, ami összességében az EBITDA-t is csökkentette 4,0 millióval.

Hosszú évek után Oberdorfban el tudtuk adni a korábbi gyártóüzem helyét, ahol egy szép lakóépület fog létesülni. Mielőtt ez megtörténhet, szennyeződésmérséklési kell a területet. Ez a projekt a vártnál sokkal költségesebb lesz, ezért erre további 2,5 millió CHF összegű tartalékot kellett képeznünk az üzleti évben. Összességében közel 6 millió CHF összegű költségre kell számítanunk.

A svájci adóreform viszont pozitív hatással volt az eredményre. A februárban lezárult tört üzleti év miatt már ebben az üzleti évben is profitálhattunk az alacsonyabb adókulcsokból.

Holott a 11,3 millió CHF összegű éves nyereség 3,2 millióval alacsonyabb az előző évhez képest. A gazdasági környezetet, az erős svájci frankot és a rendkívüli tartalékot figyelembe véve azonban továbbra is nagyon elégedettek lehetünk az eredménnyel.

Vállalatunk egyértelmű célja az önállóságunk megőrzéséhez szükséges pénzügyi stabilitás. Ennek előfeltétele a magas jövedelmezőség és a stabil finanszírozás. Bár a 21,6%-os EBITDA-haszonkulcs kissé elmarad a célértékektől, a saját tőke aránya tovább javult, és jelenleg 65%-ot tesz ki! Ennek fényében biztosak vagyunk benne, hogy jól át tudjuk vészelni a koronavírusát. Mindazonáltal így is nagy kihívást fog jelenteni számunkra.

[9]

65 %¹

**SAJÁTTŐKE
ARÁNY**

4,9 %¹

**BANKI
FINANSZÍROZÁS**

13,6 %²

BERUHÁZÁSOK

-4,0 %⁴

**FORGALOM-
ALAKULÁS**

-1,0 %^{3 4}

**FORGALOM-
ALAKULÁS**

11 %²

NYERESÉG

1 a SWISS GAAP FER szerinti mérlegfőösszeg vonatkozásában

2 a SWISS GAAP FER szerinti forgalom vonatkozásában

3 árfolyamhatásoktól megtisztítva

4 az előző évhez képest

PROJEKTEK

[10]

▼ «A csapatmunka, az innovatív szemlélet, a kreativitás és a beruházási készség képezik a FRAISA E-Cut termékinnováció alapját.»

Stefan Senn | marórendszerek vezető
cégvezető
FRAISA SA, Bellach

«Mindig sikeresek vagyunk olyan innovációkban, amelyek inspirálnak. A FRAISA egyedülálló vállalati kultúrája tökéletes környezetet biztosít ehhez.»

Rolf Schwaller | műszaki specialista
FRAISA SA, Bellach



A QR-kód beolvasásával többet tudhat meg az új FRAISA E-Cut termékcsaládról.



Az új FRAISA E-Cut szerszámcsalád

könnyen kezelhető, nagy hatékonyságú és rendkívül gazdaságos



Végül rengeteg alkalmazási adatot fejlesztettek a legkülönbézetőbb nyersanyagokhoz, amelyek ügyfeleink számára a szerszámok biztonságos és hosszú élettartamú felhasználását teszik lehetővé. A FRAISA ReTool®-al történő felújítást is bevonták a fejlesztésbe, hogy az ügyfeleknek ismét új szerszámokat bocsáthassanak a rendelkezésükre az értékesítés utáni szolgáltatások részeként.

A kiváló csapatmunkának és az egyes csapattagok elkötelezettségének köszönhetően elérték a magas szintű célkitűzéseket: A FRAISA E-Cut segítségével sokoldalú, kiváló ár-érték arányú szerszámcsaládot mutatunk be, amely könnyen alkalmazható, nagy hatékonyságú és rendkívül gazdaságos. Egyszerűen, könnyen kezelhető.

A korosodó Base-X programhoz kerestünk méltó utódot:

A FRAISA E-Cut fejlesztéssel egy innovatív marókonceptiót mutatunk be, amely a széles alkalmazási lehetőséget pontosan meghatározott és ellenőrzött alkalmazási adatokkal ötvözi. Az erős szerszámok probléma nélkül használhatók különféle nyersanyagokhoz, még autonóm gyártás esetén is egyenletes járást és alacsony teljesítményfelvételt garantálnak. A sokoldalú E-Cut szerszámok három különböző hosszúságú változatban, 3–5 élszámmal elérhetőek.

A fejlesztési célok nagyra törők voltak: A kimagasló teljesítőképesség mellett optimális ár-érték arányt kell biztosítani. Az előállítási költségek lehető legalacsonyabban tartása kreativitást követelt: Az E-Cut maró vágógeometriáját integrálni kell a pontosan formált köszörűkorongba a köszörülési ciklusok számának minimalizálása érdekében. A köszörűkorong-profilokat CNC irányítású EDM-technológiával gyártják.

A magas követelmények teljesítésének nem hagyományos módjai

Az ambiciózus ötletet néhány héttel később tesztelték a FRAISA magyarországi üzemében. Az EDM-technológia betanulása alig néhány napot vett igénybe, hamarosan már rendelkezésre álltak az első köszörűkorongok – ez fontos mérföldkőnek számított.

Az ideális geometria és a megfelelő köszörülési stratégia összekapcsolására számtalan szimuláció készült. Az eredmény: Optimális forgácsolási eredmények.



[11]

PROJEKTEK

[12]

▼ «A digitalizáció során a vágási adatok hozzáférhetősége egyre fontosabbá válik. Ezen a területen elkötelezettek vagyunk a folyamatos továbbfejlesztés mellett.»

Matthias Rudolf | alkalmazási adatok projektvezető
FRAISA SA, Bellach

«A kiváló minőségű vágási adatok növelik a megmunkálási folyamatok hatékonyságát és biztonságát.»

Simon Plüss | (ToolSchool) alkalmazásközpont vezető
FRAISA SA, Bellach



A QR-kód beolvasásával további információkhoz juthat a FRAISA alkalmazás-technikájáról.



A FRAISA vágási adatok fejlesztése

garantálja a folyamatbiztonságot és a termelékenységet



A ToolExpert online vágási adatszámolóval a FRAISA pontosan meghatározott szerszám- és alapanyagspecifikus vágási adatokat kínál, és ezzel biztosítja a FRAISA szerszámok megfelelő alkalmazását is. Az Ipar 4.0 korában különösen elengedhetetlen a produktív és pontos munka. A megfelelő alkalmazási adatokkal támogatjuk ügyfeleinket a FRAISA szerszámok optimális használatában.

A gépeken empirikusan tesztelt, és ezáltal kiváló minőségű vágási adatok növelik a megmunkálási folyamatok hatékonyságát és biztonságát, valamint a termelékenységet. Ennek során feladatonként csökkennek a szerszámköltségek és a gépórák számai – ez további előnyt jelent ügyfeleink számára.

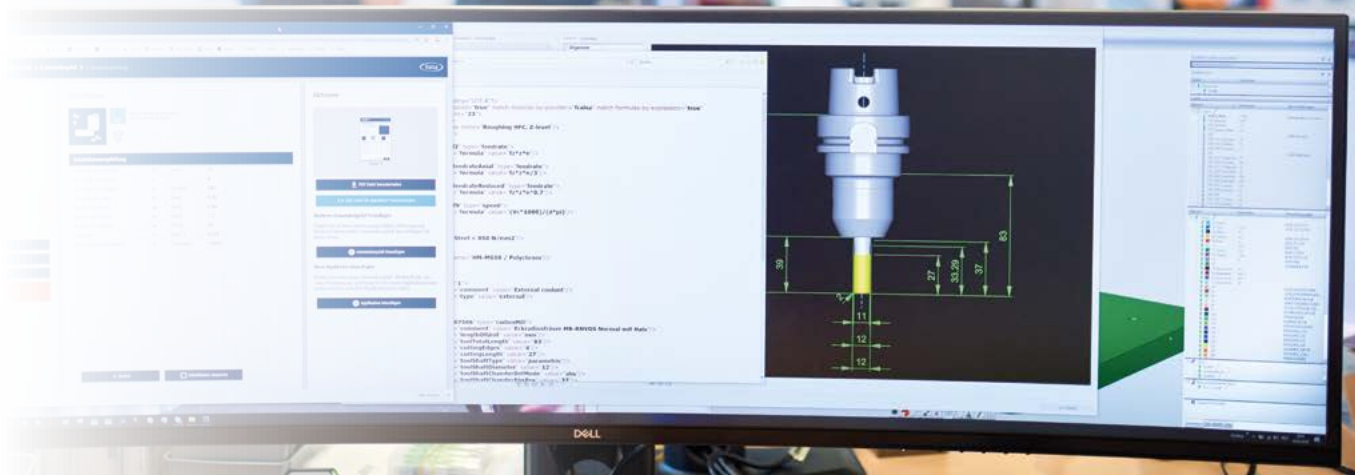
A rosszul működő szerszámok növelik a gépek inaktivitási idejét. Ezért az alkalmazási központokban dolgozó szakértőink már a termékfejlesztés során az optimális vágási adatok kidolgozására összpontosítanak, hogy azokat összevontan tehessék elérhetővé az aktuális ToolExpert 2.0 eszközben.

XML interfész az adatintegrációhoz

A geometria és vágási adatok kézi implementálása és bevitel a CAM rendszerekbe időigényes, és hibákra ad lehetőséget. Ez negatív hatással van a termelékenységre. A FRAISA ezért kifejlesztett egy lehetőséget, amellyel az XML interfész bevonásával a szerszám geometria és vágási adatai közvetlenül a CAM szoftverbe importálhatók.

Ez az eljárás jelentősen csökkenti az időráfordítást, és a hibás adatok implementálásának veszélyét, amely a kézi bevétel esetében fennáll. Az ellenőrzött vágási adatok használata a gépeken garantálja a szerszámok hatékony és folyamatos használhatóságát – de csak akkor, ha a vágási adatok a legmegfelelőbbek. Az adatok közvetlenül a CAM szoftverre történő továbbításával az egész folyamat rövidebb, hatékonyabb és kisebb a hibák lehetősége.

[13]



PROJEKTEK

[14]

A Phen'X Technologies a komplex gyógyászati alkatrészek precíziós megmunkálására specializálódott Lyon régióban. A vállalatot 2011-es megalapítása óta a FRAISA France műszaki értékesítési osztálya segíti az üzem termelékenységének folyamatos optimalizálásában.

«A FRAISA értékesítési munkatársainak kompetenciája és szaktudása megfelel a magas vevői igényeknek.»

Személyek balról jobbra:

David Payre |
műszaki eladó, FRAISA Sarl., Décines

Patrick Chavonand |
CNC operátor, Phen'X Technologies, Genas



Magas szintű tanácsadói kompetencia a FRAISA France-nál



Műszaki termék- és alkalmazási tanácsadás mint hozzáadott érték



A digitális átalakulás korában az ipari vállalatok folyamatosan új kihívásokkal néznek szembe, és ezáltal nagyobb figyelmet fordítanak ügyfelek igényire. A FRAISA számára mindig is magától értetődő volt, hogy kiváló ajánlataival kitűnjön a verenyársai közül. Ehhez azonban nem csak kiemelkedő termékekre van szükség, hanem olyan átfogó szolgáltatásokra is, amelyek hozzáadott értéket jelentenek az ügyfelek számára.

Természetesen ügyfeleink is alkalmazkodnak az ágazat megváltozott követelményeihez. Az adatáramlás és a rendszerkapcsolat digitalizálása a hosszú távú hatékonyság és gazdaságosság előfeltétele. A CAD- és CAM-rendszerek az alapfelszereltség részei. A FRAISA-nak mint gyártónak megfelelő ismeretekkel kell rendelkeznie a digitális világról, és a FRAISA szerszámok optimális használata kapcsán mindenkor el kell tudnia látni az ügyfeleket tanácsokkal.

Műszaki támogatás a teljes gyártási folyamat során

A FRAISA termékei jelentősen megnövelik a termelékenységet – de csak akkor, ha azokat megfelelő megmunkálási stratégiával és optimális vágási paraméterekkel használják. A FRAISA ToolExpert vágási adatszámológónak és az új, CAM-rendszerekre fejlesztett XML interfésznek köszönhetően kiváló helyzetben vagyunk ahhoz, hogy ügyfeleinket követni tudjuk a digitális jövő felé.

Ennek megfelelően műszaki értékesítési munkatársaink egyre inkább alapvető tanácsadói feladatokat látnak el. Valós idejű támogatást nyújtanak a termékekhez és alkalmazásokhoz. A megnövekedett tanácsadói igények kielégítésére folyamatosan képezzük munkatársainkat a FRAISA France-nál. Az új munkatársak átfogó kereskedelmi és műszaki alapképzésben részesülnek, hogy felkészültek legyenek a későbbi igények kielégítésére.

A projektekhez kapcsolódó képzések a megmunkálási stratégiák optimalizálása vagy a szerszámkezelés tartalmi kérdéseire összpontosítanak. A megalapozott műszaki tanácsadást a gyártási folyamat különböző szakaszaiban sokoldalú továbbképzések támogatják, pl. a szerszámdefiníció, az ügyfél szoftverkörnyezetében történő megmunkálási szimuláció, vagy a szerszámgépek üzembe helyezésének témakörében.

[15]



«Minden évben szenvedélyesen dolgozunk a **FRAISA ToolChampions** versenyen, és örülünk, hogy mi is szemtanúi lehetünk a tanulók lelkesedésének.»

Személyek balról jobbra:

Jrene Hubschmid |

központi titkárság vezetője, marketing projektvezető
intézkedésre jogosult személy FRAISA SA, Bellach

Angela Zahnd |

központi titkárság munkatársa, FRAISA SA, Bellach

Tiziano Sichi |

FRAISA ToolChampions projektvezető, cégvezető,
FRAISA SA, Bellach



A QR-kód
beolvasásával
további
információkhoz
juthat a «FRAISA
ToolChampions»-
ról.



FRAISA ToolChampions

Fiatal svájci szakemberek versenyben



A jól képzett munkatársak a gazdasági siker kulcsai – a FRAISA és az egész fémfeldolgozó ipar számára. A fiatalok támogatása ezért különösen közel áll a szívünkhöz, és stratégiaileg fontos szerepet játszik a vállalatban belül. Egy ipari szakma kitanulásának vonzóznak kell maradnia az ágazat potenciális utánpótlása számára – a 33 éve megrendezett FRAISA ToolChampions versennyel ehhez nagymértékben hozzájárulunk.

Az utóbbi 33 évben 37 000 tanuló vett részt a svájci országos versenyen. Évente mintegy 1 000 fiatal, a mikromechanika, műszerészet és a gyártósori műszerészet területéről érkező szakember méri össze tudását más svájci tanulókkal. A versenyt 1986 óta rendezik meg a hagyományos megmunkálás kategóriájában. 2008-ban a CNC-megmunkálás kategóriájával egészült ki a verseny.

Teljes erőbedobással a szenvedélyért

Aki FRAISA ToolChampion szeretne lenni, alumíniumból és sárgarézből készült munkadarabokat munkál meg alkatrészsrajz alapján, marókkal és menetfúrókkal. A fúrás és marás kis munkacsoportokban történik az oktatóműhelyben vagy egy oktatási központban – az egyenlő versenyfeltételeket a FRAISA biztosítja az összes alapanyag rendelkezésre bocsátásával. A végén a külső szakértőkből álló zsűri hozza meg a végső döntést a regionális, és az országos nyertesekről.

A verseny minden résztvevője, és oktatóik meghívást kapnak a Bellachban megrendezett nagy díjátadóra. A kis csapatoknak szervezett izgalmas üzemlátogatást, és a megfelelő kulináris feltöltődést követően adják át a díjakat ünnepélyes keretek között. Évente kb. 150 tanuló léphet a színpadra, és veheti át a nyereményét. Természetesen az évente mintegy 60 000 CHF nyereményalap, valamint a hagyományos és CNC-megmunkálás két országos győztesének főnyereménye – egy-egy vadonatúj, a két FRAISA ToolChampions által egy évig használható VW Polo is vonzóznak számít.

[17]



[18]

«A felzárkóztató képzés
előremutató lehetőséget kínál a
munkaerőpiacra későn belépők
számára. Büszke vagyok a
végzettségemre, és csak ajánlani
tudom ezt a nagyszerű ajánlatot.»

Nuhi Cani | osztályvezető helyettes
felülettechnika, FRAISA SA, Bellach



Felzárkóztató képzés a FRAISA-nál

A képesítés nélküli munkatársak tanulmányainak utólagos befejezése



A technológiai és digitális átalakulás jelentős követelményeket támaszt a vállalatokkal szemben, és az alapoktól kezdve változtatja meg a gyártási folyamatokat. Azok maradnak hosszú távon versenyképesek, akik korán megteszik a megfelelő intézkedéseket: A FRAISA a három műszakos munkarendet személyzet nélküli, nagy mértékben automatizált éjszakai és hétvégi munkarendre cserélte. Ezenkívül egy gép veszi át a gyártott szerszámok korábban kézzel végzett feliratozását, csomagolását és címkézését. Az új technológiáknak köszönhetően az utóbbi öt évben óránként mintegy 40 CHF-re csökkentek a gyártási költségek. A magas beszerzési költségek tehát középtávon megtérülnek, és igazolják a svájci gyártóüzembe történő befektetéseket.

A nagymértékű önállóság mellett a korszerű gépek használata jól képzett szakembereket igényel, akik képesek beprogramozni és rendszeresen működtetni őket. A kezelési hibák nagy károkat okozhatnak, különösen az automatizált gyártási folyamatokban – ezért megfelelően képzett munkatársakra van szükség, akiknek készen kell állniuk a fokozott felelősségvállalásra.

A fejlődési kilátásokból eredő motiváció

A technológiai átalakulás miatt a munkatársakra vonatkozó képesítési és egyéb követelmények is rendkívüli mértékben változnak. Különösen a megfelelő szakképzettség nélküli munkatársak küzdenek nehézségekkel az új technológiai környezetben. Célunk tehát az, hogy képesítés nélküli munkatársainknak biztosítsuk a végzettség utólagos, munka melletti megszerzését. Ezzel nemcsak a FRAISA-nál történő hosszú távú foglalkoztatás kilátásai, hanem a későbbi továbbképzési lehetőségek is nőnek. A felzárkóztató képzéssel a munkatársak megszerezhetik az Ipar 4.0 korában szükséges képesítést, és az új technológiák használatához szükséges biztonságot.

[19]

A FRAISA alkalmazottainak többsége 1990-ben többnyire képesítés nélküli munkavállalókból állt. A felzárkóztató képzésnek köszönhetően a képesítés nélküli munkavállalók száma mára az alkalmazottak egytizedére csökkent – az egy munkatársra eső befektetés mintegy 40 000 CHF összeget tesz ki. A képzési szakasz alatti munkaidő teljes bérkompenzáció mellett 80%-ra csökken, a munkáltató viseli az utazási és étkezési költségeket. A FRAISA évente árbevételének mintegy 1,7%-át fordítja a munkatársak ki- és továbbképzésére.



PROJEKTEK

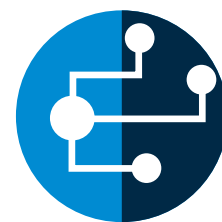
► «A műveletek fizikai és digitális összeköttetése megteremti a feltételeket a karcsú, dinamikus, rugalmas és átlátható gyártási folyamatokhoz a gyártási láncban.»

Simon Portmann | projektmérnök
automatizálástechnika
FRAISA SA, Bellach

[20]

«Az automatizálással és az autonóm gyártási folyamatokkal kapcsolatos beruházások új, izgalmas munkahelyeket teremtenek, és biztosítják előremutató, okos gyártási folyamataink maximális hatékonyságát és minőségét.»

Thomas Frisch | gyártásoptimalizálás vezető, cégvezető,
FRAISA SA, Bellach



Automatizálás a FRAISA-nál

A telephely jövőjébe fektetett beruházások



A digitalizálásban nagy lehetőségek rejlenek a svájci gyártóüzem hosszú távú biztosítására. Az ehhez szükséges feltételeket az automatizálásba és a kiegészítő autonómiába történő beruházások teremtik meg. A FRAISA következetes stratégiát folytat a digitális korszaknak megfelelő, autonóm és intelligens gyártás érdekében. Ez új követelményeket támaszt az alkalmazottak számára: A munkatársak továbbképzése digitális kompetenciák irányába és a megfelelő eszközök biztosítása fontos tényező az automatizált folyamatok bevezetésében.

Az intenzív folyamatelemzés után a BVE automatizálási berendezés Bellachi gyártóüzem számára történő beszerzése volt a következő logikus lépés. A berendezés az egyes kézi munkafolyamatokat – például a 3 500 különböző szerszámtípus lézeres feliratozását, csomagolását és címkézését – váltja fel, a munkafolyamatok egyetlen automatizált lépéssé való összekapcsolásával.

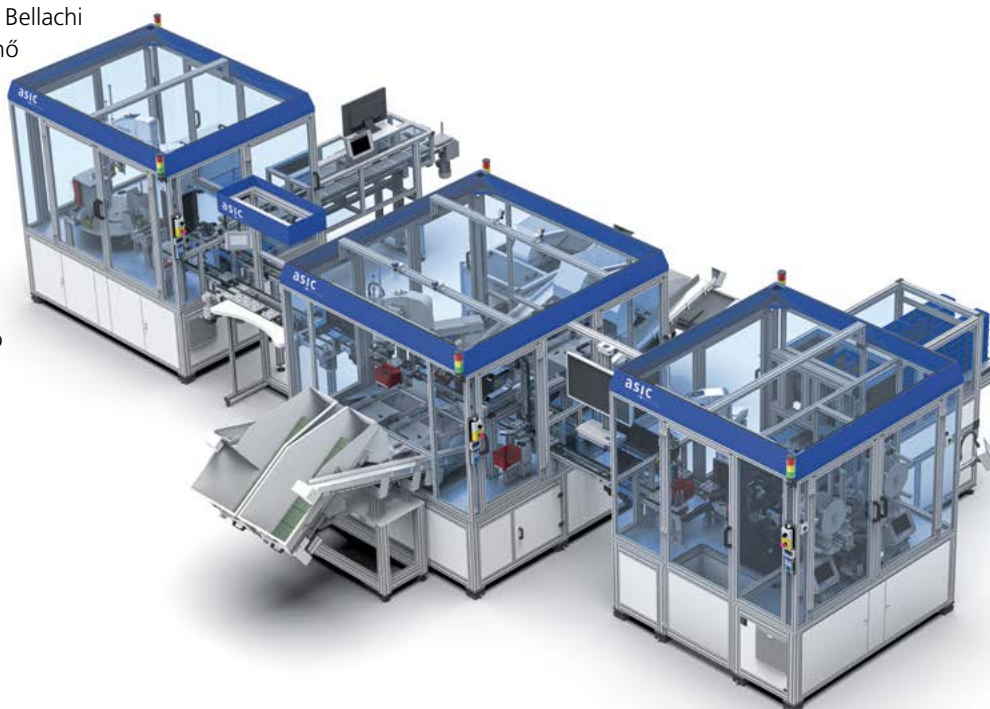
A svájci gyártási mennyiség 85%-át – évi 780 000 szerszám – nyolc óras napközbeni, valamint esténként négy órában történő feldolgozással automatizáltan fedezik. A szerszámok 15%-át, többnyire speciális méreteket vagy kis sorozatokat, továbbra is manuálisan bonyolítják le.

Munkakör-gazdagítás az automatizálási technológia révén

Az új berendezés összességében 300% személyzeti kapacitást szabadít fel. A felszabadított munkaerő kapacitása most a FRAISA vállalatcsoport más területein hasznosítható. Az új berendezés üzemeltetését, valamint a manuális feldolgozást ugyanazon csapat végzi. A továbbképzések, és a gépkezelői végzettségű felzárkóztató képzések során újonnan megszerzett készségek révén a munkatársak jól felkészültek a technológiai átalakulásra.

A BVE-berendezés nagyfokú folyamatbiztonságot, és időbeli megszakítások nélküli, hatékony üzemeltetést garantál pl. típusváltáskor. A manuális kezelés mérséklése a szerszámkárosodás kockázatát is csökkenti. Az átfutási idő a végső fázisban a manuális folyamat egy harmadát teszi ki – ezáltal dinamikusabban reagálhatunk az ügyfelek igényeire, és a szerszámok maximális elérhetőségét garantálhatjuk.

[21]



«A modern gyártócsarnokkal rendelkező új épület fenntarthatóan erősíti a FRAISA versenyképességét, és hosszú távon garantálja sikerünket.»

Személyek balról jobbra:

Bénédict Lochmatter |

projekttag, biztonsági szakértő, környezeti igazgató,
FRAISA SA, Bellach

Stefan Gutmann |

termelési vezető, az ügyvezetés tagja,
FRAISA SA, Bellach

Flavio Gugelmann |

gyártástechnológia vezető, az új épület projektvezetője, cégvezető,
FRAISA SA, Bellach





Új gyártóépület Bellachban

Új távlatok nyílnak



Elkötelezettség a svájci telephely felé: 2019 júniusában megkezdődtek az új gyártócsarnok építési munkálatai a FRAISA Bellachi székhelyén. Az új épület kivitelezését követően különböző átalakítási munkákat végzünk a meglévő gyártóépületen. Egy összesen 17 millió CHF összegű beruházás, amely a FRAISA egészséges és strukturált továbbfejlesztéséhez járul hozzá.

Az új, környezetbarát gyártócsarnokban a gépkapacitás a mai 32-ről akár 60 gépre bővíthet. A nagyvonalú helyviszonyok lehetővé teszik az áruáramlás és a logisztika javítását a gyártás során. A meglévő gyártóépületen tervezett átépítés ezenfelül optimalizálja a folyamatszervezést: Az olyan gyártási műveletek, mint a szerszámok bevonatolása, a minőségellenőrzés, a feliratozás, a csomagolás és a felületkezelés ideálisan megszervezhetők.

Az új épületben a gyártócsarnokon felül tágas irodahelyiségek, egy elektromos járművekhez szükséges töltőállomásokkal felszerelt mélygarázs, egy terasszal ellátott vendéglátó helyiség, valamint a munkatársak és látogatók számára fenntartott pihenőövezetek kaptak helyet.

A versenyképesség növelése

A rendkívül precíz szerszámok gyártása egyre bonyolultabbá válik. Az új épülettel, és annak modern infrastruktúrájával kiváló keretfeltételeket biztosítunk versenyképességünk következetes növeléséhez. A projekt lezárásával a FRAISA-nak a személyzet nélküli, önálló munkavégzés keretein belül lehetősége lesz a gyártóberendezések hatékonyabb éjszakai és hétvégi üzemeltetésére.

A jól képzett munkatársak, az automatizáltság következetes fejlesztése és a gyártás minőségének növelése alkotják a FRAISA előrettekintő stratégiájának alappilléreit, és ezáltal hozzájárulnak a svájci gyártóüzem biztosításához és továbbfejlesztéséhez.

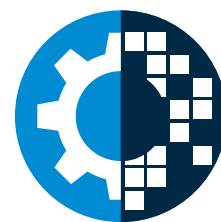
[23]



A middle-aged man with glasses and a light blue button-down shirt is holding a tablet. On the tablet, a 3D digital model of a complex drill bit is displayed. The background is a blurred industrial setting with shelves containing various metal tools and components.

«A várakozás nem tekinthető megoldásnak. A FRAISA szembenéz a digitális kihívásokkal, amelyekben lehetőséget, és nem veszélyeket lát.»

Rolf Bücheli | szolgáltatásokért felelős vezető, cégvezető,
FRAISA SA, Bellach



FRAISA goes digital

Felkészülten a digitális jövőbe



A digitális átalakulás már folyamatban van, és alapvetően befolyásolja a kommunikációs és tájékozódási módszereinket. A «FRAISA goes digital» az információs technológiákra helyezi a hangsúlyt, amely hosszú távon és tartósan változtatja meg a vállalatot, az ügyfeleket és ezáltal a teljes üzleti modellt.

Digitális összekapcsoltság, automatizálás, adategységesség: A FRAISA célja a munkatársak támogatása a döntéshozatal során a digitalizálási intézkedések segítségével az összes folyamatra kiterjedően, továbbá a hibaforrások kiküszöbölése, és a termelékenység növelése. Ez valamennyi folyamat és vállalati részleg alapjának tekinthető a «digitális gyár» tervezett megvalósításához – a fejlesztéstől a gyártáson át, a marketinget és az értékesítést is beleértve. Az ügyfelek a jövőben hozzáférhetnek a digitális eszközökhöz és adatokhoz, amelyek a «digitális gyár» FRAISA szerszámok használatával való működéséhez szükségesek.

Fókuszban a digitalizáció

A pusztán termékhez kapcsolt gyártóról a technológiaorientált megoldásszolgáltatóra való áttérés már egy ideje folyamatban van a FRAISA-nál. Bellachban időben felismerték, hogy a szerszámok pusztán előállítására nem számít jövőorientált üzleti modellnek. Ezzel, valamint a fejlesztési munkák időben történő elindításával megnyílt az út az olyan korszerű digitális szolgáltatások előtt, mint a ToolExpert vágási adat szoftver.

Az üzemen belüli folyamatokat 2012 óta az SAP információs rendszere irányítja – egy átfogó ERP-rendszer, amely a sok egyedi rendszert váltotta le. Egy modern termékinformációkezelő (PIM) rendszer felépítése a következő lépés a digitalizálásra történő áttérés során. A PIM a projekt végeztével központilag irányítja majd a cikkek törzsadatait, és már forrásként szolgált az első, nagyrészt digitálisan megvalósított, 14 változatban készült FRAISA katalógushoz.

Az újonnan létrehozott területek felelősek a digitális témák telephelyek közötti stratégiai továbbfejlesztéséért. A SAG-IT (csoportszintű digitalizálási témákért felelős stratégiai munkacsoport) koordinálja az összetett digitalizációs kampányokat. Ezeknek a különféle intézkedéseknek köszönhetően a vállalatcsoport jó úton halad a digitális jövő felé – vagyis «FRAISA goes digital».

[25]

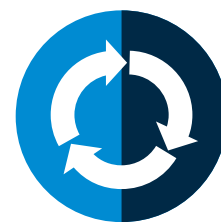


[26]



«A LEAN Management segít a folyamataink folyamatos és gyors javításában, valamint időben reagálni az ügyfelek egyéni és növekvő igényeire. Röviden szólva: Minden nap egyre jobbak és gyorsabbak leszünk.»

Paul Kampa | CNC-köszörülés csoportvezető
FRAISA GmbH, Willich



FRAISA goes LEAN

LEAN Management a FRAISA ReTool® példáján keresztül



A LEAN Management a folyamatos folyamatfejlesztés és a teljes értéklánc hatékony kialakításának megközelítését írja le azzal a céllal, hogy pazarlás nélküli, átfogó termelési rendszert hozzon létre. A megközelítés kulcsfontosságú elemei a magas fokú ügyfélközpontúság és a költségek hosszú távú csökkentése a pazarlási potenciál felismerése és felszámolása révén.

A willichi gyártóüzem több mint 30 éve a FRAISA csoport **FRAISA ReTool®**-al való ipari szerszámfelújításának szakértői központja. Jelenleg évi mintegy 360 000 szerszámot újítanak fel ott – az összes folyamat teljes egészében digitalizált. Az ügyfelek számára biztosítjuk a felújított szerszámok 12 munkanapon belüli visszaküldését. Ezen ígéret betartásához az egyes szerszámok átfutási ideje elengedhetetlen tényezőnek számít.

Jelentős változások a LEAN Management alkalmazásával

A projekt 2019 őszen történő indításával az interdiszciplináris csoportok a LEAN Management megközelítés alapján elemezték a ReTool-folyamatokat. Az ebből született tapasztalatokat részletesen megvitatták, és a lehető leghamarabb átültették

a gyakorlatba. Az eredmények már a projekt három hónapos futamideje után láthatóak voltak.

Beáramlásvezérlés az 5 tengelyes CNC köszörülés területén:

A leszállított szerszámokat eddig a nyilvántartásba vétel után közvetlenül a megmunkálógépkehez továbbítottuk, amelynek során időnként túl sok szerszám halmozódott fel az egyes gépeknél. A beáramlásvezérlés bevezetésével a szerszámok most csak akkor kerülnek a gyártósorra, amikor szükséges. Az új rendszer megakadályozza a szerszámok kontrollálhatatlan felhalmozódását, jobban betartja a megmunkálás FIFO-sorrendjét (First-in/First-out), és csökkenti a keresési időt – mind olyan tényezők, amelyek csökkentik az átfutási időt, és pozitívan hatnak a szállítás megbízhatóságára.

Belső szállítás és állapotváltozás:

Korábban a gépeknél dolgozó munkatársak csoportosan vitték a felújított szerszámokat egy központi gyűjtőállomásra. Az átállás óta megszűnt a gyűjtőállomás – a kész szerszámokat rendszeresen, napi szállítással („milkrun”) viszik el a gépektől, és adják át közvetlenül a logisztikának. Így a gépeknél dolgozó munkatársak fő feladatukra összpontosíthatnak. A szerszámok folyamatos áramlása most sokkal kisebb és rendszerebb lépésekben zajlik, a következő folyamatok túlterhelése nélkül.

Mindkét projekt példaként szolgál arra, hogyan alakítható át jelentősen a termelés kis lépésekben, a munkatársak bevonásával. A LEAN Management-et projekteken keresztül vezetjük be a vállalatba – a dolgozó-orientált optimalizálási technika korlátlan lehetőségekkel kecsegtet a FRAISA Willich jövőbeli, hamarosan induló projektjeihez.

[27]



PROJEKTEK



▲ «A társadalmi projektekre szánt 1% mögött a teljes FRAISA csapat több mint 100%-os szolidaritásérzéke és munkaereje áll.»

Ursula Maushart | az igazgatótanács tagja, FRAISA Holding AG

▼ «A FRAISA társadalmi százaléka lehetővé teszi az alkalmazottak számára a FRAISA társadalmi felelősségvállalásának kifejezését. Szerintem ez nagyszerű.»

Florian Maushart | az igazgatótanács tagja, FRAISA Holding AG



▲ «Ami FRAISA-nak «csak» 1%, az a társadalmi intézményeknek jóval többet jelent.»

Mandica Bozic | exportért felelős belső értékesítési ügyintéző, FRAISA SA, Bellach



▲ «A társadalmi intézmények a FRAISA társadalmi százalékkal való támogatása nagyszerű. Minden évben kiváló projekteket felsorakoztató szervezetek közül választhatunk.»

Peter Tschanz | folyamatmenedzser, intézkedésre jogosult személy, FRAISA SA, Bellach

▼ «Ezzel a gesztussal vállaljuk fel társadalmi felelősségünket, és segítünk azoknak az embereknek, akik nem az élet napos oldalán állnak.»

Hanspeter Kocher | CFO, az ügyvezetés tagja, FRAISA SA, Bellach



▲ «Csodálatos dolog, hogy a FRAISA három társadalmi projektet támogat a térségben. Ezekkel a hozzájárulásokkal valósíthatók meg a projektek.»

Sarah Eichelberger | az export csapat belső értékesítési vezetője, intézkedésre jogosult személy, FRAISA SA, Bellach



FRAISA társadalmi százalék

A társadalmi projektek éves támogatása



▲ «A FRAISA társadalmi százalékkal példát mutatunk a társadalmi egyensúlyra, amely a jólétünk alakulásának az alapja.»

Josef Maushart | az igazgatótanács elnöke és az ügyvezetés elnöke, FRAISA Holding AG

«A tulajdon kötelez» – ezen elv szerint adományozza a FRAISA éves csoportnyereségének 1%-át társadalmi célokra már 2014 óta. A FRAISA társadalmi százalék célja fenntarthatóan hozzájárulni a társadalmi intézmények és projektek megvalósításához és megőrzéséhez. A társadalmi és kulturális tevékenységek támogatására nyújtott teljes ráfordítás a 2019/20-es üzleti évben a társadalmi százalékot is beleértve 387 859 CHF összeget tett ki.

A támogatások egyesületekre, intézményekre, szövetségekre és nonprofit szervezetekre terjednek ki, amelyek számos tematikus megközelítéssel járulnak hozzá embertársaink támogatásához. A támogatott projektet mind példaértékűek, valamint tartós és széles körű hatással bírnak.

Nagyszabású, fenntartható projektek

A FRAISA társadalmi százalék a fizikai vagy szellemi fogyatékossgal élő, valamint a társadalmilag hátrányos helyzetű személyeket támogató konkrét projektekhez nyújt hozzájárulást. Szintén támogathatóak az olyan felújítási, helyreállítási és átalakítási projektek, amelyek a társadalmi intézmények fenntartható megőrzéséért és felépítéséért küzdenek. Az erőszak és a függőség megelőzését, valamint a magánélet és a munka összeegyeztethetőségének támogatását célzó projektet szintén részesülhetnek a FRAISA társadalmi százalékban.

[29]

A pályázati időszak minden évben júniustól októberig tart, a nyertesek kihirdetése pedig a következő évben történik. Novembertől márciusig ellenőrizzük a beérkezett pályázatokat, az ügyvezetés jelöli ki és látogatja meg azután a döntősöket a projektek megismerése céljából. A FRAISA Bellachi munkatársai áprilisban online szavazás keretein belül döntenek a döntősök helyezéseiről. A végső helyezések ismertetésére és a FRAISA társadalmi százalék átadására májusban Bellachban kerül sor.



A 2020-es díjazott



A FRAISA csoport hálózata

A telephelyek szolgáltatásai

Vállalatcsoportunk mindegyik társasága egészen specifikus képességekkel bír és nemzetközi hálózat keretében működik együtt. Ennek köszönhetően az egész világon ügyfeleink szolgálatába tudjuk állítani kompetenciáinkat. Ekként képesek vagyunk maximálisan növelni a partnereink számára elérhető szolgáltatások körét, egyúttal minimálisan csökkenteni az ezek biztosításához szükséges ráfordításokat.

A vállalatcsoporton belül a svájci FRAISA SA a termék- és technológiafejlesztésért, a nagymértékben automatizált gyártásért, valamint a FRAISA ToolSchoollal a know-how ügyfeleknek való átadásáért felelős.

A FRAISA Németország a környezetvédelmi szempontból kiemelkedő FRAISA ReTool® szerszámfelújítást biztosítja a csoport összes európai társasága számára.

A FRAISA Magyarország rendkívül kedvező feltételek mellett, a legkorszerűbb üzemben gyárt nagy teljesítményű szerszámokat.

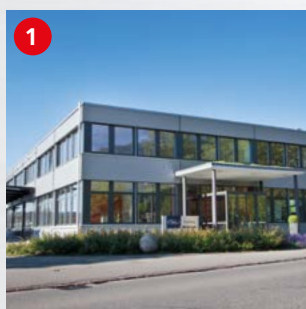
Az egyesült államokbeli vállalatunknál inch méretekben állítunk elő standard és egyedi szerszámokat. Ezen felül az amerikai piacon tevékenykedő ügyfeleink részére FRAISA ReTool® szerszámfelújítást kínálunk.

Értékesítési társaságaink és értékesítési osztályaink gondoskodnak arról, hogy cégünk know-how-jával optimális módon járulhassunk hozzá ügyfeleink értékteremtési folyamataihoz.

Egyidejűleg pedig közvetítő szerepet töltenek be az ügyfelek által megfogalmazott igények és technológiai részlegeink között.

[30]

FRAISA SA (székhely), CH – Bellach



Alapok:

- Termék- és technológiai fejlesztés

Gyártás:

- maró-, menetkészítő és fúrószerszámok

Szolgáltatás és tanácsadás:

- Műszaki tanácsadás
- ToolSchool oktatóközpont
- ToolCare®

Értékesítés:

- Központi logisztika
- Értékesítés Svájcban, Európában, Ázsiában és Dél-Amerikában

FRAISA GmbH, DE – Willich



Alapok:

- Technológiai fejlesztés

Gyártás:

- ipari szerszámfelújítás FRAISA ReTool®

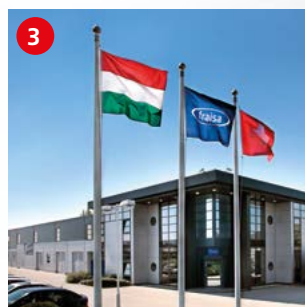
Szolgáltatás és tanácsadás:

- Műszaki tanácsadás
- ToolCare®

Értékesítés:

- Németországi értékesítés

FRAISA Hungária Kft., HU – Sárospatak



Gyártás:

- maró- és fúrószerszámok
- HSS alaptestek

Szolgáltatás és tanácsadás:

- Műszaki tanácsadás
- ToolCare®

Értékesítés:

- Értékesítés Magyarországon



FRAISA Italia s.r.l., IT – Milano



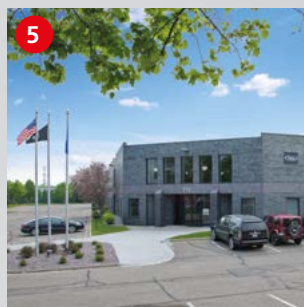
Szolgáltatás és tanácsadás:

- Műszaki tanácsadás
- ToolCare®

Értékesítés:

- Értékesítés Olaszországban

FRAISA USA, Inc., US – New Brighton



Gyártás:

- marószerszámok
- ipari szerszámfelújítás
FRAISA ReTool®
(Észak-Amerika)

Szolgáltatás és tanácsadás:

- Műszaki tanácsadás
- ToolCare®

Értékesítés:

- Központi logisztika (Észak-Amerika)
- Értékesítés az Egyesült Államokban, Kanadában és Mexikóban

FRAISA Sarl., FR – Décines



Szolgáltatás és tanácsadás:

- Műszaki tanácsadás
- ToolCare®

Értékesítés:

- Értékesítés Franciaországban, Belgiumban, Luxemburgban, Spanyolországban és Portugáliában

FRAISA (Shanghai) Co., Ltd, CN – Shanghai



Szolgáltatás és tanácsadás:

- Műszaki tanácsadás

Értékesítés:

- Központi logisztika Kína
- Értékesítés Olaszországban

[31]

fraisa

Empfang
Welcome



A QR-kód
beolvasásával
további
információkhoz
juthat a FRAISA
irányelvekről.



Értékek

Alapvető értékek, amelyek a vállalati filozófiánkat alkotják

Amikor Hans Stüdeli 1995-ben a vállalat tevékenységét meghatározó és szenvedélyes munkája végén 41 év után átadta a stafétát a fiatalabb korosztály számára, az új generáció az alkalmazottakkal közösen meghatározta és egy misszióban fogalmazta meg a FRAISA által képviselt alapvető értékeket. Ezek az alapvető értékek ma is változatlan formában érvényben vannak:

- **Minőség és technológiai haladás** a termékek és a termelés terén.
- **Kollegiális kommunikáció** és magas fokú felelősségvállalás.
- **Együttműködés** minden partnerrel a kölcsönös haszon érdekében.
- **Környezetbarát termékek**, amelyek környezetbarát folyamatok részei.
- **Korrekttség** tevékenységünk minden területén.
- **Önállóság megőrzése** tulajdonosok által vezetett vállalkozásként.

A FRAISA csoport ajándékokra és meghívókra vonatkozó magatartási elveit a «Juttatásokra vonatkozó irányelv» tartalmazza. Ezen szabályozások célja a törvénynek megfelelő magatartás biztosítása, valamint hírnevünk sérülésének megakadályozása az összeférhetetlenség és a juttatások helytelen kezelése miatt. Hiszen tudjuk, hogy nem kizárólag az üzleti célok elérése a fontos, hanem hogy a célokat jogi és erkölcsi szempontból elfogadható módon érjük el.

Az igazgatótanács és az ügyvezetés emellett elkötelezett a Világethosz Alapítvány (www.weltethos.de) elképzelései és munkája iránt.

A globális gazdasági erkölcs legfontosabb alapelvei számunkra:

- Az emberi méltóság sérthetetlen.
- A fenntartható gazdálkodás soha nem csupán egyéni érdek.
- A kölcsönösség arany szabálya: amit nem akarsz, hogy veled tegyenek, te se tedd másokkal. Mindez magába foglalja a kölcsönös felelősségvállalást, szolidaritást, korrektséget és toleranciát.
- Alapvető követelménynek számít a munkabiztonság, a termékbiztonság és a termékek hibátlansága.
- A felelősség, a becsület, az átláthatóság és a korrektség jelentik a jogszerűség és integritás által meghatározott gazdasági élet alapértékeit.
- A korrupció elfogadhatatlan.
- Az őszinteség, a becsületesség és a megbízhatóság olyan értékek, amelyek nélkül a fenntartható és a jólétet támogató gazdasági kapcsolatok soha nem válhatnak gyümölcsözővé.
- Az emberek nem, faj, nemzetiség vagy vallás alapján történő diszkriminációja elfogadhatatlan. Az embereket megvető és az emberi jogokat sértő viselkedés nem tolerálható.

[33]

KIADÁSOK

szociális és kulturális
tevékenységek támogatására

387 859 CHF

ÖNKÉNTES TEVÉKENYSÉG¹

2397 h

¹ A társaságok vezetőségi tagjainak egyesületekben, szövetségekben, pártokban és egyéb közhasznú szervezetekben folytatott önkéntes tevékenysége együttesen.



Innovációk

A kreatív ötletek előremutató fejlesztéseket szülnek

Az innovációk gyakran perspektíaváltást igényelnek. A hagyományos megközelítésekkel nem, vagy csak nehezen megoldható munkaigényes feladatok esetén a FRAISA-nál kreatív mozgásteret biztosítanak: a minden irányba nyitott és új ötletekre fogékony fejlesztési környezet teljesen új megoldásokhoz vezet minket – ez a különféle FRAISA újítások alapja.

Közvetlen adatátvitel a CAM-ba

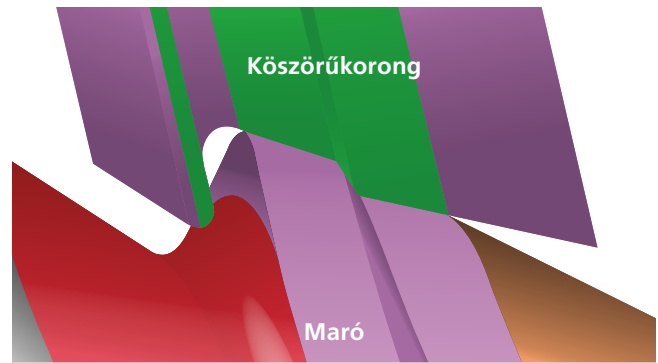
A FRAISA nagy teljesítményű és kiváló minőségű forgácsoló szerszámairól ismert. A termelés jövedelmezősége azonban nem csak a szerszámoktól függ – ezért az adott gyártási környezet is elemzésünk részét képezi. Ez a perspektíaváltás fontos felismeréshez vezetett: a szerszám- és alkalmazási adatok integrálása a CAM-be nagyon sok időt vesz igénybe az ügyfelek számára – ez csökkenti a jövedelmezőséget.

[34] A felismerés eredményeképpen létrehoztunk egy közös projektet az OPEN MIND CAM-gyártóval. Egy XML interfész bevonásával FRAISA ToolExpert- és ToolExpert ArCut X vágási adatok importálhatók a *hyperMILL®* CAM szoftverbe. A releváns geometria és vágási adatok automatikus betöltése a *hyperMILL®*-be így jelentősen leegyszerűsödik és felgyorsul. Egy olyan újítás, amely minden bizonnyal úttörő modellként szolgálhat hasonló projektek esetében.



Köszörülési technika marószerszámokhoz

Az új FRAISA E-Cut szerszámcsalád fejlesztése során teljesen új megközelítést alkalmaztunk. Az ár-érték arány tekintetében olyan követelményeknek kellett megfelelnünk, amelyek miatt a hagyományos megoldások hamar korlátokba ütköztek. Csak a leglényegesebb feladatokra koncentrálni lehetségünk volt különböző nézőpontokból megközelíteni a problémákat, és megfogalmazni a megoldást. Az alacsony gyártási

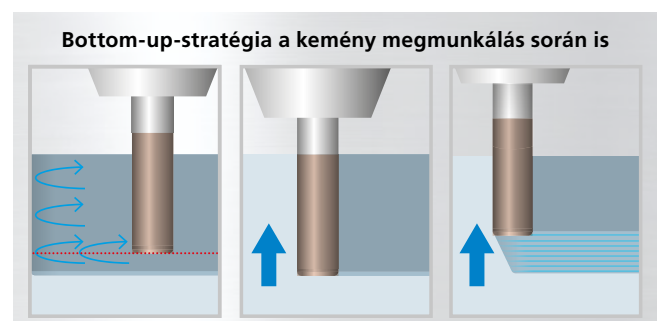


Ez a technika lehetővé teszi a horony és hátlap egy vágással történő, nagy pontosságú előállítását. Az eredmény a szerszám alacsony köszörülési idő mellett hosszú élettartama.

költségekkel járó, legmagasabb pontosság iránti követelményt úgy teljesítettük, hogy a szerszám számos geometriai elemét egy komplex kialakítású köszörűkoronggal, egyetlen vágással készítettük.

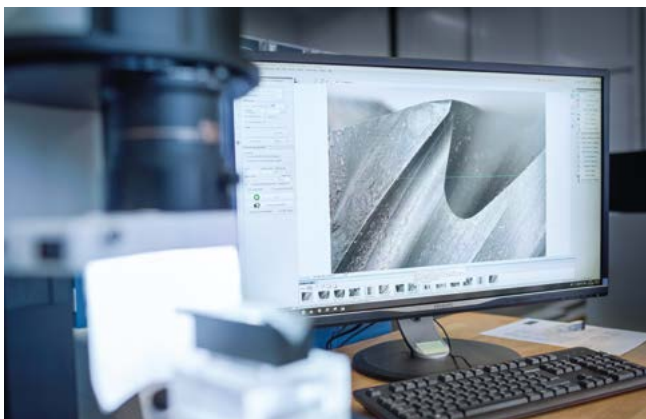
Új marótechnika a kemény megmunkáláshoz

A szerszám és a nyersanyag közötti kis kontaktzóna miatt a súrlószékek kemény megmunkálását hagyományosan soronként, fentről lefelé végzik HSC-eljárással – ez nagy megterheléssel jár a marószerszám vágóélén. A FRAISA e tekintetben is új utakat jár: az új fejlesztésű XSpeed-H szerszámok esetében a vágási hosszra hatoló bomlások keletkeznek, amelyeket HDC-eljárással szélesítenek ki. A szerszám terhelése sokkal egyenletesebb, mivel a maró a teljes hosszban vág. Az eredmény jelentősen nagyobb forgácsolási mennyiség, sokkal hosszabb élettartam mellett.



Termékek

Az új fejlesztések garantálják a legnagyobb pontosságot



Az idei üzleti évet az új FRAISA E-Cut család fejlesztése jellemezte: a „könnyen kezelhető” mottó szerint teljesen új marógép programot fejlesztettünk ki univerzális alkalmazási jelleggel. A HX szerszámcsaládon belül is történtek fejlesztések: Az innovatív új HX-RNVS és XSpeed-H családtagokat célzottan a nagy keménységű acélok nagy teljesítményű marásához alakítottuk ki. Ezen kívül a FRAISA az új Sphero-Alu szerszámmal a legnagyobb termelékenységet és minőséget teszi lehetővé az alumínium megmunkálásánál.

A FRAISA E-Cut

Könnyen alkalmazható, nagy hatékonyságú és rendkívül gazdaságos: A FRAISA új E-Cut szerszámcsaládja kiemelkedő ár-érték aránnyal rendelkezik, és minden nehézség nélkül használható különféle nyersanyagokhoz. Az innovatív ToolExpert E-Cut ezenkívül pontos vágási adatokkal járul hozzá a gyártáshoz. A sokoldalú termékkinálat három különböző hosszúságú változatban, 3–5 élszámmal elérhető. A szerszámok, a vágási adatok és az alkalmazási spektrum a FRAISA E-Cut esetében tökéletesen egymáshoz vannak hangolva.

HX-RNVS

A HDC-maróstratégia bevonul a nagy keménységű acélok 2.5D- és 3D-megmunkálásába: A HX család tökéletes kiegészítéseként az új HX-RNVS szerszámokat magas forgácsolási rátára tervezték. A robusztus szerszám a teljesítményét a keményfém/bevonat réteg tökéletesen összehangolt kombinációjából, valamint a rendkívül stabil vágógeometriából meríti.

A nagy pontosságú, szűk tűrésű (0/+0,015 mm) sarokrádiuszok optimális alakpontosságra lettek tervezve. A rendelkezésre álló 0,2 mm-től 3,0 mm-ig terjedő rádiuszok kiemelik az új HX-RNVS univerzális jellegét.

XSpeed-H

A HX család új tagjaként az XSpeed-H különösen a HDC-megmunkálás tekintetében hiánypótló. A magas élszám és a maximum nyolc vágóél garantálja az egyenletes járást és a rendkívül magas éltartam elérését. Az előtolási sebesség a kétszeresére növelhető a HSC és HDC folyamatnál, amely összecseng a jelenkor dinamikus gépeivel szemben támasztott követelményekkel. Az XSpeed-H ideális szerszám a kemény megmunkáláshoz automatizált területeken is.

Sphero-Alu

Az új Sphero-Alu gömbvégű maró tökéletesen alkalmas minden alumíniummal kapcsolatos marási művelethez és kombinálja az alumíniumötvözetek nagyoló és simító megmunkálását. A horonyban található polírozott felületek a legmagasabb előtolásoknál és fogásszélességnél is zökkenőmentes forgácselvezést tesznek lehetővé. A horony és hátlap ultrafinom tükörcsiszolása megakadályozza a nyersanyag feltapadását a szerszámmra. A rendkívüli pontosságú gömb a nagy pontosságú szárral kiemelkedő munkadarab pontosságot kínál.

[35]

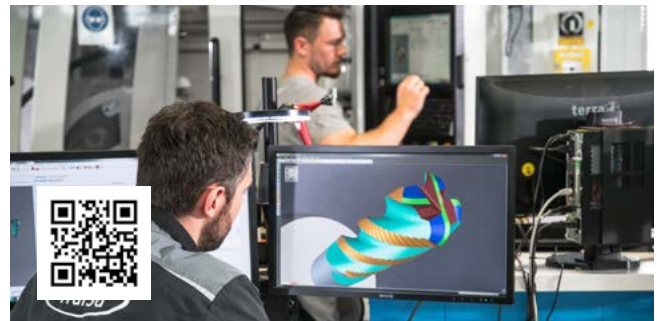




Szolgáltatások

Kézzelfogható előnyök ügyfeleink számára

A FRAISA nagy teljesítményű forgácsoló szerszámaival a termelékenység és a jövedelmezőség megbízhatóan növelhető. Ezeket az előnyöket azonban csak a megfelelően összehangolt szolgáltatásokkal lehet maradéktalanul kihasználni. Átfogó szolgáltatáskínálatunkkal csökkenthető a ráfordítás és az erőforrás-felhasználás, ugyanakkor maximalizálható a vevői haszon. Ezért nagy hangsúlyt fektetünk a szolgáltatások folyamatos fejlesztésére, valamint a meglévő szolgáltatási választék továbbfejlesztésére.



ConcepTool

A FRAISA a szerszámokat az ügyfelek testreszabott igényeinek megfelelően gyártja. Több standard szerszám egy igény szerinti egyedi szerszámmá való egyesítésével optimalizálja a folyamatokat, és növelik a termelékenységet. Ehhez a legjobb gépeket és anyagokat, valamint a legmodernebb technológiát használják.



ToolCare 2.1

A **ToolCare 2.1** átfogó szerszámkezelési rendszerrel a termelékenység jelentős növekedése érhető el. Az internetalapú szoftverrel áttekinthetően tárolhatja és hatékonyan kezelheti a gyártás során alkalmazott szerszámokat.



ToolSchool

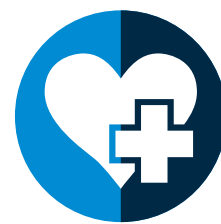
Ügyfeleink nemcsak nagy teljesítményű szerszámokat kapnak tőlünk, hanem az optimális és termelékenységnövelő használathoz szükséges know-how-t is. **ToolSchool** oktatóközpontunkban a forgácsolástechnikához kapcsolódó legújabb ismereteket közvetítjük. Az információk digitálisan is elérhetők egy e-learning platformon keresztül.



FRAISA ReTool® és ReToolBlue

A **FRAISA ReTool®**-al a FRAISA és más gyártók szerszámai erőforrás-hatékony módon esnek át az ipari felújításon, az eredeti teljesítőképesség eléréséig. A **FRAISA ReToolBlue**-val bejuttatjuk az elhasznált szerszámokat az újrahasznosítási folyamatba és ezzel bezárul a nyersanyag körforgása.

A koronavírus terjedésével kapcsolatos helyzetre való tekintettel 2020. márciusától képzéseinket átmenetileg nem házon belül, hanem digitális webinariumok formájában szervezzük, hogy továbbra is fenntartsuk a kapcsolatot és az eszmecserét ügyfeleinkkel. Ez a digitális tanulási forma azonban a jövőben továbbra is kiegészíti az ToolSchool képzési és továbbképzési programját. Csapatunk következetesen dolgozik további érdekes forgácsolási témájú digitális szemináriumok előkészítésén és megvalósításán.



Egészség és munkabiztonság

Fókuszban a munkatársak jóléte



A FRAISA a szíven viseli a munkatársak általános munkahelyi jólétét. Ennek előfeltételei a személyes egészség, egy érdekes munkahely, a csapatmunka, az elismerés és a munkáltató iránti bizalom. A magas követelményeknek való lehető legjobb megfelelés érdekében folyamatosan optimalizáljuk ezeket a területeket. Belső javaslatrendszerünk, és a munkatársak körében rendszeresen végzett közvélemény-kutatások érdemben hozzájárulnak ehhez.

A svájci és magyar FRAISA-társaságok az üzleti évben először vettek részt az iCommit cég munkatársak körében végzett közvélemény-kutatásán. Az eredmények érdekes belső, valamint nemzeti és nemzetközi összehasonlítást szolgáltatottak. A FRAISA a hármas összehasonlításban nagyon jól teljesített, és a „Swiss Arbeitgeber Award” nevű, legjobb svájci munkaadóknak járó díjat is elnyerte.

Svájci legjobb munkaadóit felsorakoztató rangsorában is javulást értünk el. A 2018-as 106. helyről az 55. helyre sikerült felküzdenünk magunkat 2020-ban. A «gép- és berendezésgyártás» ágazati csoporton belül a 9. helyről az 5. helyre léptünk elő. Nagyon örülünk ezeknek a pozitív eredményeknek – a felmérések azonban egyértelműen megmutatják, mely területeken érdemes még fejlődnünk. A «Munkahelyi biztonság és egészség» munkacsoport foglalkozik ezekkel a témákkal és dolgozza ki a fejlesztésre irányuló javaslatokat. A 2021-es évre szóló terv az iCommit-felmérés kiterjesztése a FRAISA csoport minden társaságára.

A munkabiztonság témakörében minden országban, több esetben államilag szabályozott eljárásokat, intézményeket és előírásokat vezettünk be. Kedvező fejlemény, hogy a FRAISA-t a jól működő intézkedések következtében nem érték jelentős munkahelyi balesetek – az ebből fakadó távollétek 2019-ben jóval 1% alatt voltak.

A stressz okozta pszichológiai megbetegedések továbbra is növekszenek. A feletteseknek e tekintetben időben fel kell ismerniük a figyelmeztető jeleket és tüneteket a munkatársak körében. Ezen kihívások támogatására rendszeres képzéseket szervezünk a felettesek számára, és kidolgoztuk a vezetés általános alapelveit a mindennapi munkára vonatkozóan.

A munka és a magánélet kiegyensúlyozott összehangolása érdekében megfelelő kurzuskínálattal, pl. munkaügyi szervezettel, autogén tréninggel és jógával támogatjuk a munkatársakat. A szabadidő testmozgás motivációját olyan tevékenységek is támogatják és ösztönzik, mint a Bike-to-work, a futórendezvények vagy a sínapok.

[37]

Az egészséges táplálkozás szintén biztosított: A «Good food at work» mottó szerint egy jól felszerelt, naponta feltöltött hűtő látja el a munkatársakat friss élelmiszerekkel. A fenntarthatóan elkészített fogások egész nap egészséges és változatos ételeket kínálnak. A fizetésre szolgáló chippek lehetővé teszik a készpénzmentes vásárlást.



FENNTARTHATÓ FEJLŐDÉS

[38]





Erőforrások

A FRAISA felelősséget vállal a fenntarthatóságért

A világ 2019. 07. 29-ig már felhasználta az összes, egy év alatt megújulni képes természeti erőforrást. A FRAISA gyártó vállalként felelősséget vállal a gyártás során használt erőforrások körültekintő kezeléséért, és az összes kapcsolódó folyamatért.

FRAISA ReTool® – felújítás a lecserélés helyett

Willichben (Németország) található szakértői központunk a keményfém-szerszámok legnagyobb európai szervizközpontja. A FRAISA- és más gyártók szerszámaikat itt a legmodernebb technológiákkal, erőforrás-hatékony módon újítjuk fel. Az eredmény: Az első használatnál megegyező teljesítményű újszerű szerszámok.

FRAISA ReToolBlue – újrahasznosítás az ártalmatlanítás helyett

Az értékes, már nem felújítható keményfém szerszámokat a FRAISA ReToolBlue-val bejuttatjuk az újrahasznosítási folyamatba. Ezzel teljesen bezárjuk a nyersanyag-körforgást – a maximális fogyasztói haszon és a lehető legnagyobb mértékű gazdaságosság érdekében.

FRAISA ToolExpert – hatékonyság a pazarlás helyett

A ToolExpert innovatív vágási adatszámoló a szerszámokkal tökéletesen összehangolt vágási adatokat tesz lehetővé, és ezáltal a legmagasabb szintű termelékenységet garantálja. Így módon világszerte csökkenthető a gépek üzemideje, és ezáltal több millió kilowattóra áram takarítható meg.

FRAISA – minőség a selejt helyett

A stabil gyártási folyamatok magas minőséget biztosítanak. A FRAISA-nál nagy hangsúlyt fektetünk a rendkívül alacsony selejtmennyiség elérésére, és gondoskodunk róla, hogy szinte semmilyen nyersanyag és energiaforrás ne menjen kárba a selejt megsemmisítésével.

[39]

ERŐFORRÁS-FELHASZNÁLÁS

VÍZ¹

9,0 m³

ERŐFORRÁS-FELHASZNÁLÁS

FÖLDGÁZ¹

3026 kWh

ERŐFORRÁS-FELHASZNÁLÁS

FA¹

1998 kWh

ERŐFORRÁS-FELHASZNÁLÁS

ÁRAM¹

23 857 kWh

ERŐFORRÁS-FELHASZNÁLÁS

ÜZEMANYAG¹

573 l

¹ Erőforrás-felhasználás teljes munkaidős dolgozónként és évente (munkahely és lakhely közötti utazás nélkül).

FENNTARTHATÓ FEJLŐDÉS

[40]



Tanulás

A siker és a jövő lehetőségeinek optimalizálása a FRAISA-nál



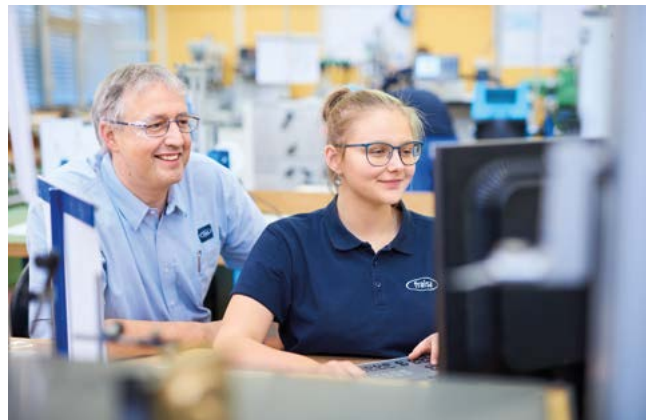
A digitalizáció térnyerése a mi munkakörnyezetünkben is új kihívásokat hoz. Teljesen új szakmai profilok alakulnak ki, a képzések pedig egyre összetettebbek és specifikusabbak lesznek. Manapság három-öt képzés a szakmai életben már nem számít kivételesnek, és ez a szám egyre nő – míg korábban egy képzés elegendő volt a teljes szakmai élet során. Hogy lépést tudjunk tartani a digitális átalakulással, fontos, hogy a szakmai tevékenységünk végéig tartó folyamatos tanulást és továbbképzést állandó folyamatként értelmezzük, amelyet nem szabad elhanyagolnunk.

A FRAISA nagy hangsúlyt fektet a szak- és továbbképzésre. A képzési helyek széles kínálata, valamint a munka melletti továbbképzés átfogó támogatása figyelemre méltó.

A FRAISA a 2019/20-as üzleti évben közel 1,5 millió CHF összeget fordított szak- és továbbképzésre. Ez 3,4 továbbképzési napnak felel meg, és munkatársanként évente mintegy 3000 CHF többletköltséget jelent. Egy további előny: A FRAISA a folyamatos továbbképzés mellett is nagy figyelmet szentel a munka és a magánélet összehangolására, ezért a továbbképzési idő = munkaidő.

Digitális továbbképzés:

A klasszikus ToolSchool-képzés kiegészítéseként műszaki munkatársaink három éve veszik igénybe egy e-learning platform szolgáltatásait. Ez lehetőséget szolgáltat a tudás elmélyítésére és tesztelésére. A résztvevők a képzés sikeres befejezése után bizonyítványban részesülnek. Jelenleg 200 munkatárs éri el ezt a modern platformot, amelyen eszmecserét folytathatnak több fórumon, és minden lényeges képzési anyaghoz és YouTube videóhoz hozzáférhetnek.



[41]

KIADÁSOK

oktatásra és továbbképzésre

1 491 233 CHF



A VÁLLALATCSOPORT

[42]





A vállalatcsoport



A FRAISA Holding AG igazgatótanácsa és ügyvezetése

(balról jobbra)

Thomas Nägelin, Dr. Markus Schibli, Dr. Fritz Gantert,
Josef Maushart, Prof. Dr. Peter Ruf,
Charlotte Froelicher-Stüdeli, Hanspeter Kocher,
Florian Maushart, Ursula Maushart, Dr. Dirk Kammermeier



A FRAISA SA igazgatótanácsa és ügyvezetése

(balról jobbra)

Stefan Gutmann
termelési vezető

Josef Maushart
az igazgatótanács elnöke,
az ügyvezetés elnöke

Charlotte Froelicher-Stüdeli
az igazgatótanács tagja

Hanspeter Kocher
pénzügyi, IT- és HR-vezető

Dr. Markus Schibli
az igazgatótanács tagja

Dr. Dirk Kammermeier
termékfejlesztési vezető

Thomas Nägelin
értékesítési és marketingvezető



FRAISA Holding AG

Gurzelenstrasse 7
CH-4512 Bellach
Tel.: +41 (0)32 617 42 42
mail.ch@fraisa.com

FRAISA SA

Gurzelenstrasse 7
CH-4512 Bellach
Tel.: +41 (0)32 617 42 42
mail.ch@fraisa.com

A FRAISA SA cégvezetői

Markus Baumann
Patrick Brand
Rolf Bücheli
Thomas Frisch
Flavio Gugelmann
Adrian Hangartner
Adrian Hirschi
Michael Hirschi

Jeannette Meier
Stefan Mollet
Andreas Nold
Dr. Johann Rechberger
Kurt Schaad
Stefan Senn
Tiziano Sichi

[43]

A vállalatcsoport



FRAISA GmbH

Hanns-Martin-Schleyer-Str. 15b
D-47877 Willich
Tel.: +49 (0)2154 489 84-0
info@fraisa.de



FRAISA Sarl.

7, Rue de Lombardie
ZA Les Pivolles
F-69150 Décines
Tel.: +33 (0)4 721 45 700
fraisa@fraisa.fr

[44]



Ügyvezetés

Dr. Thomas Wittig

Tel.: +49 (0)2154 489 84-0
thomas.wittig@fraisa.de



Ügyvezetés

Olivier Dumoulin

Tel.: +33 (0)4 72 14 57 00
olivier.dumoulin@fraisa.fr

Cégvezetők

Michael Ohlig

értékesítési vezető
Tel.: +49 (0)2154 489 84-100
michael.ohlig@fraisa.de

Mario Weyermanns

pénzügyi és IT-vezető
Tel.: +49 (0)2154 489 84-18
mario.weyermanns@fraisa.de

Philip Disdorn

termelési vezető
Tel.: +49 (0)2154 489 84-11
philip.disdorn@fraisa.de

Cégvezetők

Frédéric Fournol

pénzügyi vezető
Tel.: +33 (0)4 72 14 56 96
frederic.fournol@fraisa.fr



FRAISA Italia s.r.l.

Via Grosio 10/8
I-20151 Milano
Tel.: +39 02 33406 086
info@fraisa.it



FRAISA Hungária Kft.

Vásárhelyi Pál u. 3
H-3950 Sárospatak
Tel.: +36 47 511 217
mail.hu@fraisa.com,
info@fraisa.hu

[45]



Ügyvezetés

Pasquale Aloise
Tel.: +39 33 58087 343
pasquale.aloise@fraisa.it

Cégvezetők

Antonio Bignami
értékesítési vezető
Tel.: +39 33 55844 954
antonio.bignami@fraisa.it



Ügyvezetés

György Varknal
Tel.: +36 47 511 256
gyoergy.varknal@fraisa.com

Cégvezetők

János Ernst
pénzügyi vezető
Tel.: +36 47 312 686 / 211
janos.ernst@fraisa.hu

László Jósvai
termelési vezető
Tel.: +36 47 312 686 / 22
laszlo.josvai@fraisa.hu

Péter Kovács
értékesítési vezető
Tel.: +36 30 740 3922
peter.kovacs@fraisa.hu

Balázs Perecsényi
gyártáselőkészítési vezető
Tel.: +36 30 740 3941
balazs.perecsenyi@fraisa.hu

A vállalatcsoport



FRAISA USA, Inc.

711 5th Street SW, Suite 1
New Brighton, MN 55112
Tel.: +1 (651)636 8488
info@fraisausa.com



FRAISA (Shanghai) Co., Ltd

A202, Building 3, No. 526, 3rd East Fute Road
Shanghai Pilot Free Trade Zone, Shanghai 200131, P.R.China
Tel.: +86 21 5820 5550
infochina@fraisai.com

[46]



Ügyvezetés

Mathieu Tapp

Tel.: +1 (651)636 8488
mathieu.tapp@fraisausa.com

Cégvezetők

Douglas Franke

termelési vezető
Tel.: +1 (651)636 8488
douglas.franke@fraisausa.com

Paul Pregrocki

adminisztrációs vezető
Tel.: +1 (651)636 8488
paul.pregrocki@fraisausa.com



Ügyvezetés

Joe Liu

Tel.: +86 (0)21 5820 5550
joe.liu@fraisai.com

passion
for precision

fraisa



A FRAISA csoporttal kapcsolatos további információkat itt találja.

Vegye igénybe e-üzletünkön keresztül a rendelés funkciót is, így mindig elérheti változó kínálatunkat.

FRAISA Holding AG

Gurzelenstrasse 7 | CH-4512 Bellach |
Tel.: +41 (0)32 617 42 42 |
mail.ch@fraisa.com | **fraisa.com** |

Itt is megtalálhat minket:
facebook.com/fraisagroup
youtube.com/fraisagroup
linkedin.com/company/fraisa



7 613088 483301

H1B01902 HU