

passion
for precision



14/15

A FRAISA csoport **üzleti jelentése**

Igazgatótanács és ügyvezetés



A FRAISA csoport igazgatótanácsa és ügyvezetése
(balról jobbra)

Josef Maushart
Prof. Dr. Peter Ruf
Dr. Fritz Gantert
Ursula Maushart
Dr. Markus Schibli
Charlotte Froelicher-Stüdeli
Thomas Nägelin
Hanspeter Kocher

[2]



Tartalom



Igazgatótanács és ügyvezetés	2
Tartalom	3
A kiadó előszava	4–5
A csoport mutatószámainak áttekintése.....	6–7
Cég, célok és üzletmenet	8
Szolgáltatások.....	9–22
- A FRAISA csoport szolgáltatásai.....	10
- A FRAISA csoport hálózata.....	12
- Termelés és minőségbiztosítás	14
- Teszt- és alkalmazásközpontok.....	16
- Termékek	18
- Ügyfélszolgálat.....	20
- Szolgáltatások áttekintése	22
Fenntartható fejlődés.....	23–33
- Értékek.....	24
- Egészség és munkabiztonság.....	26
- Tanulás.....	28
- Innovációk.....	30
- Erőforrások	32
A FRAISA Hungária Kft. bemutatása.....	34–35
A társaságok szervei.....	36–40

[3]

[4]

A KIADÓ ELŐSZAVA



A kiadó előszava

Kedves Munkatársaink, Ügyfeleink, Olvasóink!

„Ipar – mi alakítjuk a jövőt”: így hangzott a solothurni IBLive 15 (Industrie Berufe Live) állásbörze önbizalmat sugárzó mottója. A rendezvény során ismét 7 Solothurn környéki vállalat nyitotta meg 4 napra kapuit 2 500 többnyire fiatal látogató számára. A gyakornokok bemutatták a diákoknak és tanároknak szakmájukat, akik ki is próbálhatták a látottakat, hallottakat. A lelkesedés ez alkalommal is nagy volt, mindkét fél részéről.

Az INVESO Solothurn és környéke ipari szövetség, amelynek elnöki tisztségét 2011 óta van szerencsém betölteni, különös figyelmet fordít arra, hogy felkeltse a fiatalok érdeklődését az olyan ipari és műszaki szakmák iránt, amelyeket a hétköznapi életben nincs módjuk megismerni. Kiváló képzési lehetőségeket kínálunk, egyre több esetben nemzetközi gyakornoki időszakokkal, és támogatjuk a fiatalok pályakezdését. A FRAISA büszke arra is, hogy 2014-ben a solothurni kormányzat az év képzési üzemének nevezete ki vállalatunkat.

Számos mesteremberünk, technikusunk és mérnökünk saját utánpótlás-nevelésükből került ki, akiknek „második esély” típusú tanulmányait vállalatunk anyagi és szakmai támogatása mellett sikerült elvégezniük. Az emberek, a lelkesedés és a kreativitás számít. Ezért az utánpótlás-nevelés és a képzések támogatása munkák központi eleme.

Örömmel tölt el bennünket, hogy üzleti jelentésünk immár második kiadását adhatjuk az Önök kezébe. Újdonságot jelent üzleti jelentésünk Portré rovata, amelyben minden évben egy-egy külön érdekességet kívánunk bemutatni Önöknek. Ebben az évben egy különleges alkalomból a FRAISA Hungáriára esett a választásunk.

Az átláthatóság bizalmat teremt. Jelen üzleti jelentésünkben igyekszünk vállalatunkat kifelé és befelé is átláthatóan bemutatni, és köszönetet mondunk bizalmukért mindannyiuknak, munkatársainknak, ügyfeleinknek, ellátási láncunk tagjainak, kutatási partnereinknek és tevékenységünket figyelemmel követő minden partnerünknek egyaránt.

[5]

Üdvözléssel:

Josef Maushart

az igazgatótanács elnöke és a FRAISA csoport ügyvezetője



A csoport mutatószámainak áttekintése

(Pénzügyi adatok a SWISS GAAP FER alapján)

511

MUNKATÁRS

493,0

TELJES MUNKAIDŐBEN KIFEJEZVE¹

[6] 78,4 millió
CHF

MÉRLEGFŐÖSSZEG²

39,4 millió
CHF

(50,3%) SAJÁT TŐKE²

ÁRBEVÉTEL²

93,9 millió
CHF

EBITDA²

18,0 millió
CHF

(AZ ÁRBEVÉTEL 19,2%-A)

EREDMÉNY²

8,1 millió
CHF

(AZ ÁRBEVÉTEL 8,6%-A)

RÁFORDÍTÁS

4,7 millió
CHF

termék- és technológi-
ai fejlesztésekre

BERUHÁZÁSOK

11,0 millió
CHF

gépekre, berendezésekre,
járművekre és ingatlanokra

1 2015.02.28-án

2 A SWISS GAAP FER alapján

3 Erőforrás-felhasználás teljes munkaidős dolgozónként és évente
(munkahely és lakhely közötti utazás nélkül)

ERŐFORRÁS-FELHASZNÁLÁS

ÁRAM³

23 673

kWh

ERŐFORRÁS-FELHASZNÁLÁS

ÜZEMANYAG³

624 l

ERŐFORRÁS-FELHASZNÁLÁS

FÖLDGÁZ³

4 085

kWh

ERŐFORRÁS-FELHASZNÁLÁS

FA³

1 755

kWh

ERŐFORRÁS-FELHASZNÁLÁS

VÍZ³

9,5 m³

TERMELÉSI ÉS
ÜZLETI TERÜLETEK⁴

21 078

m²

[7]

KIADÁSOK
oktatásra és
továbbképzésre

931 593 CHF

KIADÁSOK
szociális és
kulturális események
támogatására

223 700 CHF

kb.

1 000 óra

ÖNKÉNTES
TEVÉKENYSÉG⁵

442

(86,5%)

MUNKATÁRS

SZAKKÉPESÍTÉSSEL

145

(28,4%)

MUNKATÁRS

FELSŐFOKÚ KÉPESÍTÉSSEL

25

(4,9%)

MUNKATÁRS

DUÁLIS KÉPZÉS RÉSZTVEVŐI
(SVÁJC ÉS NÉMETORSZÁG)

4 Az összterület az alábbiakból tevődik össze:
Termelés: 15 393 m², Logisztika: 2 145 m²,
Értékesítés: 1 886 m², Igazgatás: 1 654 m²

5 A társaságok vezetőségi tagjainak egyesületekben, szövetségekben, pártokban és egyéb közhasznú szervezetekben folytatott önkéntes tevékenysége együttesen.

Cég, célok és üzletmenet

A 2014/15-ös üzleti évben „Fundament 21” címmel kidolgoztuk a FRAISA csoport átdolgozott hosszú távú tervét, amely célkitűzéseket és irányvonalakat fogalmaz meg a 2021-ig tartó időszakra. Alapvető elemei a tulajdonosok elkötelezettsége a generációkat átfogó, tulajdonosok által irányított közepes vállalkozás vezetése, a csoport rendkívül szilárd alapokon álló finanszírozása és a technológia terén betöltött vezető szerep érdekében folytatott nagy értékű beruházások mellett.

A FRAISA csoport a 2014/15-ös üzleti évben 7 országban folytatott tevékenységet saját leányvállalatai, illetve értékesítési partnerei által. Új irodát nyitottunk Sanghajban. Forgalmunkat 4%-kal 93,9 millió svájci frankra növeltük. A devizaeltérésekkel korrigált növekedés 6%-os volt. A termelést is sikerült növelni a forgalom mértékében. Az eredmény alakulását kedvezőtlenül befolyásolták a svájci frank és az euró 2015 januárja óta tapasztalt jelentős árfolyam-ingadozásai során felmerült egyszeri események. Miután az üzleti év február végén zárul, ezeket a hatásokat is ki kellett mutatnunk. Mindezek figyelembevételével rendkívül elégedettek vagyunk a 18,0 millió svájci frank értékű EBITDA-val, illetve a 19%-os forgalomnövekedéssel.

A beruházások mértéke ismét 13%-kal, 11,0 millió svájci frankra növekedett. Jelentős mértékű beruházásokat hajtottunk végre a nagymértékben automatizált gyártási zóna kialakításával Svájcban, illetve egy új bevonatközpont felépítésével Magyarországon, amely mostantól ezen a telephelyen is lehetővé teszi kész szerszámok gyártását. A saját tőke aránya 50%-ra növekedett.

Vállalatunk ezáltal a 2014/15-ös üzleti évben is a „Fundament 21” hosszú távú stratégiánknak megfelelően teljesített. A 2015/16-os üzleti évre vonatkozó kilátásainkat összességében rendkívül ígéretesnek látjuk. Kivételt képez e téren a svájci piac, amelynek alakulása a svájci frank túlzott erősödése miatt nehezen prognosztizálható. A forgalom terén – a monetáris tényezők figyelembevételével – csekély növekedéssel számoltunk a költségvetésben. A devizaeltérésekkel korrigált növekedés vonatkozásában 3–5%-os növekedéssel számolunk.

[8]

50%¹

**SAJÁTTŐKE-
ARÁNY**

16%¹

**BANKI
FINANSZÍROZÁS**

12%²

BERUHÁZÁSOK

4%

**FORGALOM-
NÖVEKEDÉS**

19%²

EBITDA

9%²

NYERESÉG

¹ a mérlegfőösszeg vonatkozásában

² a forgalom vonatkozásában

passion
for precision



SZOLGÁLTATÁSOK



[10]

Műszaki tanácsadás



ToolSchool tréning



Termékek



Központi logisztika



ToolCare®



Marketing tanácsadás



ToolSchool alkalmazási támogatás



A FRAISA csoport szolgáltatásainak köre

Az egyes telephelyeken igénybe vehető szolgáltatások



		FRAISA SA	FRAISA Deutschland	FRAISA France	FRAISA Italia	FRAISA Hungária	FRAISA USA
ÜGYFELEK RÉSZÉRE	Műszaki tanácsadás	•	•	•	•	•	•
	ToolSchool forgácsolási tréning	•	•	•	•	•	•
	Marószerszámok	Sorozatgyártott termékek	•	•	•	•	•
		Egyedi rendelésre gyártott termékek	•	•	•	•	•
	Menetkészítő szerszámok	Sorozatgyártott termékek	•	•	•	•	
		Egyedi rendelésre gyártott termékek	•	•	•	•	
	Fúrószerszámok	Sorozatgyártott termékek	•	•	•	•	•
		Egyedi rendelésre gyártott termékek	•	•	•	•	•
	Központi logisztika	•	•	•	•	•	•
	ToolCare® logisztikai megoldás	•	•	•	•	•	•
	ReTool®	•	•	•	•	•	•
ÉRTÉKESÍTÉSI PARTNEREK RÉSZÉRE	Műszaki tanácsadás	•	•	•	•		•
	Forgácsolási tréning	•	•	•	•		•
	Marószerszámok	Sorozatgyártott termékek	•	•	•		•
		Egyedi rendelésre gyártott termékek	•	•	•		•
	Menetkészítő szerszámok	Sorozatgyártott termékek	•	•	•		
		Egyedi rendelésre gyártott termékek	•	•	•		
	Fúrószerszámok	Sorozatgyártott termékek	•	•	•		
		Egyedi rendelésre gyártott termékek	•	•	•		
	Központi logisztika	•	•	•	•		•
	ReTool®	•	•	•	•		•
	Marketingtanácsadás	•	•	•	•		•
	ToolSchool alkalmazástámogatás	•	•	•	•		•

[11]

A FRAISA csoport hálózata

A telephelyek szolgáltatásai



[12]



FRAISA USA, Inc.

Termelés:

- Marószerszámok gyártása
- ReTool® gyártás (Észak-Amerika)

Szolgáltatás és tanácsadás:

- Műszaki tanácsadás
- ToolCare®

Értékesítés:

- Központi logisztika (Észak-Amerika)
- Értékesítés az Egyesült Államokban, Kanadában és Mexikóban



FRAISA Deutschland GmbH

Alapok:

- Technológiai fejlesztés

Termelés:

- Maró- és fúrószerszámok gyártása egyedi megoldásokhoz
- ReTool® gyártás

Szolgáltatás és tanácsadás:

- Műszaki tanácsadás
- ToolCare®

Értékesítés:

- Németországi értékesítés



FRAISA SA

Alapok:

- Termék- és technológiai fejlesztés

Termelés:

- Maró-, menetkészítő és fúrószerszámok

Szolgáltatás és tanácsadás:

- Műszaki tanácsadás
- ToolSchool oktatóközpont
- ToolCare®

Értékesítés:

- Központi raktár és logisztika
- Értékesítés Svájcban, Európában, Ázsiában és Dél-Amerikában



FRAISA France Sarl.

Szolgáltatás és tanácsadás:

- Műszaki tanácsadás
- ToolCare®

Értékesítés:

- Értékesítés Franciaországban, Spanyolországban és Luxemburgban

Minden társaságunk speciális képességeket tud felmutatni. A FRAISA csoport tagjai hálózatként működnek együtt. Így minden tudásunk minden ügyfelünk számára elérhető, és képesek vagyunk maximálisra növelni a partnereink számára elérhető szolgáltatások körét, és közben a minimumra csökkenteni az ezek biztosításához szükséges ráfordításokat.

Így Svájcban alapvetően termék- és technológiai fejlesztés folyik, míg a FRAISA németországi képviseleténél egyedi szerszámok gyártása és ökológiai szempontból értékes szerszám-előállítás történik az összes európai társaság számára.

A FRAISA Hungária rendkívül kedvező feltételek mellett gyárt technológiailag már tökéletesre fejlesztett és nagy darabszámban előállítandó szerszámokat.

Értékesítési társaságaink és értékesítési osztályaink gondoskodnak arról, hogy tudásunkkal optimális módon járulhassunk hozzá ügyfeleink értékteremtési folyamataihoz; emellett pedig közvetítő szerepet töltenek be az ügyfelek által megfogalmazott igények és technológiai részlegeink között.

Minden társaságunk ISO 9001, ISO 14001 és OHSAS 18001 szabvány szerinti tanúsítvánnyal rendelkezik.

[13]



FRAISA Italia s.r.l.

Szolgáltatás és tanácsadás:

- Műszaki tanácsadás
- ToolCare®

Értékesítés:

- Értékesítés Olaszországban



FRAISA Hungária Kft.

Termelés:

- Maró- és fúrószerszámok gyártása
- Nyers HSS darabok

Szolgáltatás és tanácsadás:

- Műszaki tanácsadás
- ToolCare®

Értékesítés:

- Értékesítés Magyarországon



FRAISA SA China Rep Office

Szolgáltatás és tanácsadás:

- Műszaki tanácsadás

Értékesítés:

- Értékesítési Kína és Tajvan



[14]

TERMELÉS





Termelés és minősbiztosítás

A FRAISA svájci telephelyén kialakított „független csiszolás” koncepcióval úttörő lépést sikerült tennünk. Az 5 millió svájci frank értékű projekt keretében 12 eddigi csiszológépet cseréltünk le 7 új Reinecker WZS 700 típusú gépre. A gépek a FRAISA igényei szerint speciális funkciókkal lettek felszerelve, és jelenleg akár 50 órás emberi beavatkozás nélküli működést tesznek lehetővé. Ennek köszönhetően éjszaka és hétvégén is lehet személyzet nélkül, mégis tökéletes pontossággal dolgozni. A mikro- és öntőipari szerszámok területén folyamatban van egy második „független csiszolási” cella felépítése „Rollomatic 629 XW” típusú gépek segítségével. Az első két gép már itt is emberi beavatkozás nélkül működik egész hétvégén. Ez a fejlődés úttörő jelentőségű a magas munkabérű országok, mint Svájc és Németország, ipari kapacitásának fenntartása terén.

A FRAISA cégtörténetének egy további fénypontja a sárospataki telephelyünkön kialakított új bevonatközpont. A FRAISA a PVD területén 20 éve a Platit technológiát alkalmazza. A sárospataki beruházás keretében a legújabb generációjú, a nanokompozit rétegek gyártásához szükséges forgó katódos ARC technológiát választottuk, amelyet a svájci gyártási és fejlesztési telephelyünkön már két éve alkalmazunk. Ennek eredményeként az új fejlesztésű rétegek egyedülálló teljesítményre képesek. A FRAISA mostantól saját gyémántbevonatokat fejleszt és gyárt, és ehhez az aacheni CemeCon vállalat CC800 technológiája, azaz a piacvezető megoldás mellett döntött.



[15]





[16]

TESZTKÖZPONTOK



Teszt- és alkalmazásközpontok

Hosszú távú „Fundament 21” stratégiánk részét képezi az innovációs és alkalmazási kapacitásunk széles körű kiépítése. Forgalmunknak már jelenleg is évi 5%-át fordítjuk termék- és technológiai fejlesztésekre, és ez az érték csak növekedni fog. 2015 májusában a tesztközpontot újból jelentős mértékben kibővítettük mind a személyzet, mind a terület vonatkozásában. Megnöveltük az alkalmazásközpont személyzetének számát. Az itt végzett munka jelentősége láthatóan egyre növekszik. A modern szerszámok esetében egyre nagyobbá válik a technológiában rejlő lehetőségek és azok tényleges kihasználása közötti űr. Elértünk tehát arra a pontra, ahol már a szakmai tudás erőteljesebb közvetítésére van szükség, hogy termékeink továbbfejlesztése szélesebb körben nagyobb termelékenységet eredményezzen.

ToolSchool oktatási központunk évi mintegy ötezer órányi képzést nyújt, és ez a szám egyre növekszik. Emellett a CAM-ben rejlő legújabb lehetőségek kihasználása is egyre fontosabbá válik a termelékenység maximalizálása és a szerszámköltségek minimalizálása érdekében. Éppen ezért a FRAISA ToolSchooljában az elmúlt években kifejlesztettük a high dynamic cutting technológiát, amely maximálisan kihasználja a CAM-rendszerekben rejlő lehetőségeket. E téren elmosódnak a határok a termékfejlesztés, a szakmai tudás közvetítése és a technológiai fejlesztések között. Csapatunknak és ügyfeleinknek pedig láthatóan öröme szolgálni, hogy a ToolSchool területén együtt dolgozhatnak a termelékenység fokozásán a jövőbeli versenyképesség fenntartása érdekében.



[17]





[18]

TERMÉKEK

Termékek



A 2014/15-ös Marószerszámok katalógusunkban található több mint 1040 új egyedi termék révén 14 új gyártási technológiát dobtunk piacra. A 2015/16-os Fúrószerszámok katalógusban pedig 5 terméksoporton belül 851 új termék kerül bevezetésre.

A ZX technológiai csoportnak köszönhetően a FRAISA mostantól a nehezen forgácsolható acélok és ötvözetek terén is kínál önálló terméksoportot. ZX szerszámaink egyesítik a legjobb ismert technológiákat és a kész új fejlesztéseket, és természetesen szabadalmi oltalmat kértünk rájuk. Mindemellett a sima felületű és profilozott szerszámokhoz használatos NB-NVD és NB-RP SupraCarb® termékeinkkel a széles körben használható Base-X szerszámok terén is új normákat állítottunk fel.

Az öntőipar számára több- és sokélű gömbfejű marókat alakítottunk ki, hogy új termelékenységi dimenziók váljanak elérhetővé az öttengelyes marók terén. Az alumíniumból készült integrált részekhez kifejlesztésre kerültek az AX-RV termékek, amelyek teljesítménye túllép a mai gépek korlátain.

A menetmegmunkálás terén megváltozott az alapfilozófiánk. Míg az univerzális szegmensben eddig extrém erős, ugyanakkor ezáltal könnyen kopó vágóanyagokat használtunk, mostantól a kopásálló acélt kombináljuk a vágóél-előkészítés újfajta technológiájával. A vágóél-előkészítésnek köszönhetően a szerszámok a használat során ellenállóbbak, mert vágóélük kevésbé hajlamos a csorbulásra. Az új termékek így – az egyidejűleg fokozott folyamatbiztonság mellett – összehasonlíthatatlanul tartósabbá váltak. Ez vonatkozik az u-tap és az s-tap termékekre egyaránt.

És végül, de nem utolsósorban átfogó átalakításnak vetettük alá a fúrástechnológiát is. Ennek eredményeként jött létre a Supradrill® U, az új univerzális fúró, amely a legjobb ismert technológiákat egyesíti, és több területen, széles körben alkalmazható „standard fúrónak” számít.

[19]





ToolService

passion
for precision

fraisa

[20]

www.fraisa.com

ÜGYFÉLSZOLGÁLAT



Ügyfélszolgálat

Az ügyfélszolgálat – ha mélyen belegondolunk a szó jelentésébe – az ügyfelek szolgálatát jelenti. Mindig újabb és újabb módját keressük annak, hogy segítőkész partnerként álljunk ügyfeleink rendelkezésére a szerszámpiar területén. Számunkra ez jelenti az ügyfelek szolgálatát, azaz az ügyfélszolgálatot.

2014-ben létrehoztuk a minden fajtájú és márkájú új és felújított szerszámokhoz alkalmazható **ToolCare® 2.0** általános adminisztrációs, beszerzési és információs rendszert. Mindössze 14 hónap alatt több mint 150 ügyfelünkönél telepítettük a ToolCare® 2.0-t, amely hatékonyságot és racionalizálást eredményez mind ügyfeleink, mind vállalatunk szempontjából.

Szintén sikeresnek bizonyul új **„ToolCareConcept”** ajánlatunk. A rendszeresen azonos fajtájú egyedi szerszámokat igénylő ügyfeleknek nem kell saját raktárt fenntartaniuk vagy időben az utánrendelésekre gondolniuk. Mi optimális tétel-számban legyártjuk és raktáron tartjuk ezeket a szerszámokat, így ügyfeleink egyszerűen és rövid határidővel megrendelhetik sorozatgyártott eszközeiket.

Az egyedi mennyiséget igénylő vagy szélsőséges kockázati helyzetekkel bíró ügyfeleink számára alakítottuk ki a **„ToolCareSecure”** szolgáltatást, amellyel válogatott ügyfelek egyedi készleteit kezeljük, és garantáljuk számukra a 100%-os rendelkezésre állást egy napon belül.

Ezek az új szolgáltatások az ügyfeleinkkel kialakított szoros munkakapcsolat eredményeként jöttek létre mindennapi tanácsadói tevékenységünk és a ToolSchool képzések, valamint az egyedi szerszámokkal, illetve – a ReTool® szolgáltatásnak köszönhetően az eredetinek megfelelően – felújított szerszámokkal kapcsolatosan folytatott állandó szakmai tapasztalatcsere során. A kölcsönös bizalmon alapuló megbeszélések keretében sikerül a felvetett problémákra megoldásokat találnunk, így ez a fajta együttműködés mindkét fél számára többletértéket teremt. Ez pedig pontosan egybevág cégfilozófiánkval, hogy közösen teremtsünk értékeket.

[21]



Szolgáltatások áttekintése



A FRAISA sikerének összetevői:

- A vállalatcsoport ügyfelek és értékesítési partnerek számára nyújtott átfogó szolgáltatásai.
- Képviseletek hálózata.
- Saját termelés a különböző telephelyeken kompromisszummentes minőségbiztosítás mellett.
- Sokrétű tevékenységet folytató teszt- és alkalmazási központok.
- Minden igénykategóriának és a legkülönbözőbb alkalmazási területekben megfelelő, széles termék-választék.
- Intenzív tudástranszfer.
- Szolgáltatásközpontú ügyfélszolgálat és a külszolgálati munkatársak által biztosított aktív tanácsadói tevékenység.

4

TELJESÍTMÉNY-
OSZTÁLY

1 000

ReTool® ÜGYFÉL

125

TANÁCSADÓ

800

ToolCare® ÜGYFÉL

851

ÚJ TERMÉK 2015-BEN

passion
for precision



FENNTARTHATÓ
FEJLŐDÉS



[24]

ÉRTÉKEK

Értékek



Amikor Hans Stüdeli 1995-ben a vállalat tevékenységét meghatározó és szenvedélyes munkája végén 41 év után átadta az ügyeket a fiatalabb korosztály számára, az új generáció az alkalmazottakkal közösen meghatározta és a misszióban fogalmazta meg a FRAISA által képviselt alapvető értékeket. Ezek az alapvető értékek ma is változatlan formában érvényben vannak:

- **Minőség és technológiai haladás** a termékek és a termelés terén.
- **Kollegiális kommunikáció** és magas fokú felelősségvállalás.
- **Együttműködés** minden partnerrel a kölcsönös haszon érdekében.
- **Környezetbarát termékek**, amelyek környezetbarát folyamatok részei.
- **Korrekttség** tevékenységünk minden területén.
- **Önállóság megőrzése** tulajdonosok által vezetett vállalkozásként.

Az igazgatótanács és az ügyvezetés emellett elkötelezett a Világethosz Alapítvány (www.weltethos.de) elképzelései és munkája iránt.

A globális gazdasági erkölcs legfontosabb alapelvei számunkra:

- Az emberi méltóság sérthetetlen.
- A fenntartható gazdálkodás soha nem csupán egyéni érdek.
- A kölcsönösség arany szabálya: amit nem akarsz, hogy veled tegyenek, te se tedd másokkal. Mindez magába foglalja a kölcsönös felelősségvállalást, szolidaritást, korrektséget és toleranciát.
- Alapvető követelménynek számít a munkabiztonság, a termékbiztonság és a termékek hibátlansága.
- A felelősség, a becsület, az átláthatóság és a korrektség jelentik a jogszerűség és integritás által meghatározott gazdasági élet alapértékeit.
- A korrupció elfogadhatatlan.
- Az őszinteség, a becsületesség és a megbízhatóság olyan értékek, amelyek nélkül a fenntartható és a jólétet támogató gazdasági kapcsolatok soha nem válhatnak gyümölcsözővé.
- Az emberek nem, faj, nemzetiség vagy vallás alapján történő diszkriminációja elfogadhatatlan. Az embereket megvető és az emberi jogokat sértő viselkedés nem tolerálható.

[25]





[26]

EGÉSZSÉG

Egészség és munkabiztonság



Munkatársaink mentális és fizikai teljesítőképessége cégünk meghatározó alaptőkéje. Bármennyire is magától értetődő ez a kijelentés, az üzemi állásidőkkel kapcsolatos tények nem ilyen egyértelműek. Napjainkban már nem az üzemi balesetek okozzák az állásidőket. A FRAISA-nál mindössze 2–3 százalékban felelősek érte, és vannak évek, amikor ez a szám nulla. A szabadős tevékenység során történt balesetek kb. 15%-ban, míg a betegségek 80–85%-ban felelősek a kiesésekért, és nem az egynapos hétfői távollétek a meghatározók. Előfordulnak ilyenek is, de nem jelentősek, és csak 5%-át teszik ki az összes hiányzásnak. Sokkal inkább jellemzőek a többnapos, illetve többhetes betegszabadságok. A vállalatunknál regisztrált összes távollét száma az iparágunkra jellemző átlag alá esik, azonban minden kieső nap problémát jelent mind a munkatársak, mind a cég számára.

A betegség, bármilyen jellegű és bármi is legyen az oka, mindig megterhelést jelent az érintett számára. Ezért is határoztuk el, hogy a „munkatársaink jóléte” címszó alatt foglalkozni

fogunk e témával. Az általános túlterheltség sok esetben előidézője lehet a betegségeknek. A túlterheltség összefüggésben állhat, de nem feltétlenül áll összefüggésben a munkahellyel. Munkatársaink és vállalatunk versenyképessége érdekében erőteljesen foglalkozunk annak kérdésével, hogyan lehet időben felismerni és megelőzni a túlterheltséget. Emellett határozottan elutasítjuk a kevés betegszabadság után járó prémium lehetőségét. Aki beteg, annak otthon kell maradnia, és nem szabad magát tovább terhelnie azzal, hogy dolgozni megy. A távollétek viszonylag alacsony száma megerősíti munkatársainkkal szemben érzett bizalmunkat.

A jövőben a túlterheltséget okozó helyzetek korai felismerésére, valamint munkatársaink betegségekkel szembeni „ellenálló-képesség-tartalékainak” erősítésére kívánunk koncentrálni. A munkabalesetek proaktív megelőzése érdekében tett intézkedéseket természetesen változatlanul folytatni fogjuk.

[27]





[28]

TANULÁS





Tanulás

Az egyre gyorsuló technológiai, kulturális és politikai változások korát éljük. Aki nem tart lépést a változásokkal, az el is távolodik ettől a világtól, úgy szakmai, mint társadalmi vonatkozásban. A kulturális és politikai nyitottság, valamint a szakmai továbbfejlődés hozzásegítenek ahhoz, hogy teljes és elégedett életet éljünk. A formális és informális tanulás mindeközben összefonódik.

A FRAISA szükségszerűnek látja, hogy minden embernek mindig legyen saját célja, azaz az élet minden szakaszában legyen saját elképzelése jövőjéről, és legyen lehetősége is előrelépéseket tenni. Ez vonatkozhat az alapképzésre, a

családalapításra, a szakmai felelősség terén történő továbbfejlődésre vagy szakmai életpálya vége felé a megszerzett tudás továbbadására is. A kenyérkereseten túl mindannyian mélyebb értelmet is keresünk a nap mint nap végzett munkában.

Vállalatként nem tudjuk és nem is feladatunk egyedül biztosítani ezt az értelmet, de legalább egy bizonyos időre szeretnénk minden munkatársunk életervének része lenni, és az adott életszakaszban őket kölcsönös érdekeink mentén aktívan támogatni. Ezzel is hozzá kívánunk járulni jó közérzetükhöz és egészséges életükhöz.

[29]





[30]

INNOVÁCIÓK

Innovációk



A változás mint innováció jelenti egy vállalat hosszú távú működésének alapját. Az energiaforrást mindehhez a vállalkozó szellem biztosítja. A FRAISA alapítása 81 évvel ezelőtt történt – és a vállalat azóta végzi innovatív tevékenységét.

A rövid és középtávú termékfejlesztési tervek mellett a jövő technológiáinak fejlesztésén is dolgozunk. Munkánk középpontjában az emberszabású robotok és a gyártásautomatizálást szolgáló mesterséges intelligencia mellett a legújabb, az ismert csiszoló és maró eljárások alternatívájának számító lézertechnológiával megvalósítható felhordási és eltávolítási műveletek állnak. Rövid távon nem kell attól tartani, hogy ezek a módszerek leváltják a forgácsolást, azonban néhány lényeges területen kiegészíthetik azt. Ezek a kutatások lehetővé teszik számunkra, hogy más szemszögből tekintsünk fő tevékenységünkre, a forgácsolásra, és ily módon fontos ismeretekre tegyünk szert a forgácsolástechnika fejlesztése érdekében.

Még el kell telnie egy kis időnek ahhoz, hogy üzemeinkben öntanuló robotok önállóan dolgozzanak, de el fog jönni ez az idő, éppen úgy, ahogy valósággá válik majd útjainkon az önvezető autók működése is. Ha idejekorán elkezdünk foglalkozni az ezekben a technológiákban rejlő lehetőségekkel és kihívásokkal, tudatában leszünk annak, mit hoz a jövő a gyártástechnológia terén.

Fogunk még 20 év múlva forgácsolni? Vagy minden elem biológiailag inspirált új formában „növekszik” majd szemünk előtt, ahogy azt az Avatar című filmben láthattuk? Csak azt tudjuk, hogy az additív gyártásban (additive manufacturing, AM) vagy 3D nyomtatásban a nagy lehetőségek mellett komoly problémák is rejlenek. A témában folytatott kutatások alapján felismerhetjük, mely területeken nyit számunkra új lehetőségeket a forgácsolás és az additív gyártás kombinációja. Annak kérdésével is foglalkozunk, hogyan lehet a szerszámokat az AM vagy általában a lézertechnika alkalmazásával még jobbá tenni.

[31]





[32]

ERŐFORRÁSOK

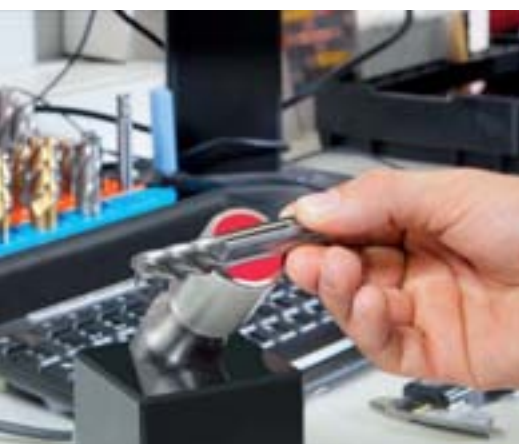


Erőforrások

Több területen még mindig „egyszer használatosak” vagyunk, és tudjuk, hogy ezen változtatnunk kell. Erre az eszközök újrahasznosítása a legkézenfekvőbb megoldás. És pontosan ezt a célt támogatjuk immár 20 éve a szerszámok felújítását szolgáló ReTool® szolgáltatásunkkal. Ennek köszönhetően a 2014/15-ös üzleti évben közel 400 ezer szerszám kerülhetett felújításra és újrahasznosításra acél vagy keményfém felhasználása nélkül, jelentősen csökkentett energiaigény mellett. Mindez közel 40 ezer kilogrammnyi wolfram és 4 ezer kilogrammnyi kobalt forgácsolásának és 1,1 millió kWh áram felhasználásának felel meg. A folyamatos adatmátrix-kódolás révén napjainkban már átláthatóbban és főleg ügyfélspecifikusabban tudjuk ábrázolni a szerszámfelújítás gazdaságossági és ökológiai előnyeit. Biztosak vagyunk abban, hogy ezáltal tovább bővíthetjük a felhasználók számát és még inkább kihasználhatjuk a technológiában rejlő ökológiai potenciált.

Fundament 21 stratégiánk keretében ezenkívül további lehetőségek után kívánunk kutatni, hogy tovább csökkenthessük a szerszámonkénti acél- és keményfém-felhasználást. A fosszilis tüzelőanyagok fűtési célokra, illetve járművek működtetésére történő felhasználását is meg kívánjuk vizsgálni, és jelentős mértékben csökkenteni kívánjuk mennyiségüket. Az áramfelhasználás kérdésében a forrásoknak és a gyártási körülményeknek kívánunk mind jobban utánajárni. Svájci székhelyünkön már most kizárólag CO₂ kibocsátása nélkül előállított áram kerül felhasználásra, és a jövőben többi telephelyünkön is csökkenteni kívánjuk a CO₂ mennyiségét.

[33]



[34]

PORTRÉ





A FRAISA Hungária Kft. bemutatása

A FRAISA a 80-as évek óta – amikor Franciaországban és később Németországban létrehozta első külföldi telephelyeit – számít erős svájci gyökerekkel rendelkező, nemzetközi vállalatnak. Amikor a 90-es években a vasfüggöny lehullásával megszűnt Európa erőszakos és természetellenes szétszabdálása, a FRAISA nyitott az egykori Kelet- és ezáltal az új Közép-Európa megismerése felé, és megalapította budapesti értékesítési leányvállalatát. A globalizáció térnyerése és a változó piaci viszonyok hatására mindössze néhány évvel később azt a stratégiai döntést hoztuk, hogy Svájcban kívül is létrehozunk egy gyártói telephelyet.

A választás akkor Magyarországra esett, ahol a munkaerő-potenciál, a kulturális közelség és a jogrend hármasa minden más közép-európai országnál kedvezőbb egységet alkotott. A telephelynek mindenképpen Európában kellett lennie, már csak azért is, mert Európa jelentette és jelenti legfőbb piacunkat. Magyarországon egy zöldmezős beruházás kialakítása és a kiváló magyar partnervállalat, a német-magyar házaspár, Katalin és Hans Küter által vezetett Szerszám Köszörű Centrum SZKC cég felvásárlása mellett döntöttünk. A házaspár 1995-ben a kelet-magyarországi Sárospatakon alapította egyedi szerszámok készítésére és szerszámfelújításra specializálódott vállalatát, amely 1999 óta a FRAISA Hungária számára is teljesített megbízásokat. Miután Magyarország még nem volt az EU tagja, ebben az időben még hatékonyabb megoldásnak bizonyult egyes sürgős egyedi szerszámokat Magyarországon és nem Németországban vagy Svájcban legyártatni.

Katalin és Hans Küter 2010-ig a vállalatnál maradtak, és részt vettek az új építésű beruházás első két fázisában, illetve a 12 fős személyzet 80 főre történő kibővítésében. A FRAISA Hungária vezetősége ma kizárólag magyar munkatársakból áll, az ügyvezető Varknai György. Az ő és csapata nevéhez fűződik az összes lényeges gyártástechnológia integrációja és az alkalmazottak számának 140 főre történő felduzzasztása, aminek következtében a FRAISA Hungária mára egy teljesen önálló maró- és fúrószerszámokra specializálódott gyártóközponttá nőtte ki magát. 2015 márciusában Jean François Paroz svájci nagykövet és Rákossy Balázs, a Nemzetgazdasági Minisztérium államtitkára jelenlétében felavattuk az új PDV- és gyémántbevonatok készítését szolgáló bevonatközpontot, amellyel újabb fontos mérföldkőhöz értünk.

A FRAISA csoport ily módon már Európa egyik legmodernebb és leghatékonyabb forgácsolószerszámokat előállító gyártóüzemével rendelkezik. A gyártóközpont a minőség tekintetében teljes egészében megfelel a svájci szabványoknak, és az előállítási költségek vonatkozásában is minden további nélkül megállja a helyét a többi Európán kívüli üzemmel szemben.

[35]



[36]

TÁRSASÁGOK

fraisa

Empfang
Welcome

A társaságok szervei



A FRAISA Holding AG igazgatótanácsa és ügyvezetése

(balról jobbra)

Josef Maushart
Prof. Dr. Peter Ruf
Dr. Fritz Gantert
Ursula Maushart
Dr. Markus Schibli
Charlotte Froelicher-Stüdeli
Thomas Nägelin
Hanspeter Kocher



FRAISA Holding AG

Gurzelenstrasse 7
CH-4512 Bellach
Tel.: +41 (0)32 617 42 42
Fax: +41 (0)32 617 42 41
mail.ch@fraisa.com

FRAISA SA

Gurzelenstrasse 7
CH-4512 Bellach
Tel.: +41 (0)32 617 42 42
Fax: +41 (0)32 617 42 41
mail.ch@fraisa.com



A FRAISA SA igazgatótanácsa és ügyvezetése

(balról jobbra)

Josef Maushart
az igazgatótanács elnöke,
termékfejlesztési vezető,
az ügyvezetés elnöke

Hanspeter Kocher
pénzügyi, IT, logisztikai és HR vezető

Stefan Gutmann
termelési vezető

Charlotte Froelicher-Stüdeli
az igazgatótanács tagja

Thomas Nägelin
értékesítési és marketingvezető

Dr. Markus Schibli
az igazgatótanács tagja

A FRAISA SA cégvezetői

Markus Baumann
Patrick Brand
Rolf Bücheli
Flavio Gugelmann
Adrian Hangartner
Adrian Hirschi
Michael Hirschi
Jeannette Meier
Stefan Mollet
Andreas Nold
Dr. Johann Rechberger
Kurt Schaad
Tiziano Sichi

[37]

A társaságok szervei



FRAISA Deutschland GmbH
Hanns-Martin-Schleyer-Str. 15b
D-47877 Willich
Tel.: +49 (0)2154 489 84 0
Fax: +49 (0)2154 489 84 33
info@fraisa.de



FRAISA France Sarl.
7, Rue de Lombardie
F-69150 Décines
Tel.: +33 (0)4 721 45 700
Fax: +33 (0)4 723 73 490
fraisa@fraisa.fr

[38]



Ügyvezetés

Thomas Nägelin
ügyvezető
Tel.: +41 (0)32 617 42 50
thomas.naegelin@fraisa.com

Cégvezetők

Michael Ohlig
cégvezető,
értékesítési vezető
Tel.: +49 (0)2154 489 84 0
michael.ohlig@fraisa.de

Mario Weyermanns
cégvezető, pénzügyi,
személyzeti, IT vezető
Tel.: +49 (0)2154 489 84 18
mario.weyermanns@fraisa.de

Olaf Bonten
cégvezető, termelési vezető
Tel.: +49 (0)2154 489 84 22
olaf.bonten@fraisa.de



Ügyvezetés

Olivier Dumoulin
ügyvezető
Tel.: +33 (0)4 72 14 56 93
olivier.dumoulin@fraisa.fr

Cégvezetők

Christian Brochier
cégvezető, belső szolgáltatá-
sok vezetője
Tel.: +33 (0)4 72 14 56 96
christian.brochier@fraisa.fr

Frédéric Fournol
cégvezető, pénzügyi vezető
Tel.: +33 (0)4 72 14 56 98
frederic.fournol@fraisa.fr



FRAISA Italia s.r.l.

Via Grosio 10/8
I-20151 Milano
Tel.: +39 02 33406 086
Fax: +39 02 334 06 055
mail.it@fraisa.com



FRAISA Hungária Kft.

Vásárhelyi Pál u. 3
H-3950 Sárospatak
Tel.: +36 47 511 217
Fax: +36 47 511 215
mail.hu@fraisa.com,
info@fraisa.hu

[39]



Ügyvezetés

Pasquale Aloise

ügyvezető
Tel.: +39 33 58087 343
pasquale.aloise@fraisa.it



Ügyvezetés

Varknal György

ügyvezető,
termelési vezető
Tel.: +36 47 312 686
gyoergy.varknal@fraisa.com

Cégvezetők

Kecskeméti István

cégvezető, pénzügyi vezető
Tel.: +36 47 312 686 / 211
istvan.kecskemeti@fraisa.hu

Kovács Péter

cégvezető,
értékesítési vezető
Tel.: +36 30 740 3922
kovacsp@fraisa.hu

Perecsényi Balázs

cégvezető,
gyártáselőkészítési vezető
Tel.: +36 30 740 3941
balazs.perecsenyi@fraisa.hu

A társaságok szervei



FRAISA USA, Inc.
711 5th Street S.W., Suite 1
New Brighton, MN 55112
Tel.: +1 (651)636 8488
Fax: +1 (651)636 8588
info@fraisausa.com



FRAISA SA China Rep Office
CBC Building, 49A Wuyi Road
200050 Shanghai
Tel.: +86 (0)21 5118 0821
Fax: +41 (0)32 617 42 41
infochina@fraisa.com



Ügyvezetés

Mathieu Tapp
ügyvezető, értékesítés
Tel.: +1 (651)636 8488
mathieutapp@fraisausa.com

Cégvezetők

Douglas Franke
cégvezető,
termelési vezető
Tel.: +1 (651)636 8488
DFranke@fraisausa.com

Stephanie Schaefer
cégvezető,
adminisztrációs vezető
Tel.: +1 (651)636 8488
stephanie.schaefer@
fraisausa.com



Ügyvezetés

Joe Liu
értékesítési vezető
Tel.: +86 (0)21 5118 0821
joe.liu@fraisa.com



A FRAISA csoporttal kapcsolatos további információkat itt talál.

Vegye igénybe e-shopunkon keresztül a rendelés funkciót is, így mindig elérheti változó kínálatunkat.

FRAISA Holding AG

Gurzelenstr. 7 | CH-4512 Bellach |

Tel.: +41 (0) 32 617 42 42 | Fax: +41 (0) 32 617 42 41 |

mail.ch@fraisa.com | **fraisa.com** |

Megtalál bennünket az alábbi oldalakon is:

facebook.com/fraisagroup

youtube.com/fraisagroup

20

passion
for precision

