

passion
for precision



13/14

A FRAISA csoport **üzleti jelentése**

Igazgatótanács és ügyvezetés



**A FRAISA csoport igazgatótanácsa
és ügyvezetése**
(balról jobbra)

Josef Maushart
Prof. Dr. Peter Ruf
Dr. Fritz Gantert
Ursula Maushart
Dr. Markus Schibli
Charlotte Froelicher-Stüdeli
Thomas Nägelin
Hanspeter Kocher

[2]



Tartalom



Igazgatótanács és ügyvezetés	2
Tartalom	3
A kiadó előszava	4
A csoport mutatószámainak áttekintése	6
Cég, célok és üzletmenet.....	8
Szolgáltatások.....	9–22
- A FRAISA csoport szolgáltatásainak köre	10
- A FRAISA csoport hálózata	12
- Termelés és minőségbiztosítás	14
- Teszt- és alkalmazásközpontok	16
- Termékek	18
- Ügyfélszolgálat.....	20
- Szolgáltatások áttekintése	22
Fenntartható fejlődés	23–33
- Értékek	24
- Egészség és munkabiztonság	26
- Tanulás.....	28
- Innovációk	30
- Erőforrások	32
A társaságok szervei.....	34

[3]



[4]





A kiadó előszava

Kedves Munkatársaink, Ügyfeleink, Olvasóink!

Az ipari termelés a népesség széles rétegei számára jelenti a jólét alapját. A mindenki számára elérhető fogyasztási cikkek ipari termelés nélkül elképzelhetetlenek lennének. Az „ipar” fogalma meglepő módon mégsem csupán pozitív asszociációkat kelt.

Az iparosodás korának kezdetét idéző régi képek a jelenleg folyó globalizációtól való félelemmel keverednek. Pedig a legtöbb iparvállalat nem szolgál rá sem az egyikre, sem a másokra. Ezek ugyanis a tulajdonosok által vezetett vállalkozások, amelyek nagyon fogékonyak a szociális, társadalmi és ökológiai kérdések iránt. Kevesebb figyelem irányul feléjük, mint a globális nagyvállalatokra, pedig összességében több embert foglalkoztatnak.

A jelen üzleti jelentéssel ezen a képen kívánunk javítani. A saját példánkon szeretnénk sok kép és egyértelmű tények segítségével bemutatni, milyen is a valóságban egy tipikus tulajdonos által irányított iparvállalat.

Átláthatóságot teremtünk a bizalom elnyerése érdekében. Reális képet szeretnénk kialakítani az ipari középvezetők számára, és reméljük, hogy sokan fogják ebben követni példánkat akkor is, ha – ugyanúgy mint mi – nem kötelesek adataik nyilvánosságra hozatalára. Csak akkor biztosíthatunk hosszú távon megfelelő környezetet telephelyeink számára, és gondoskodhatunk az ennél is fontosabb utánpótlásról, ha elnyerjük a körülöttünk élők bizalmát.

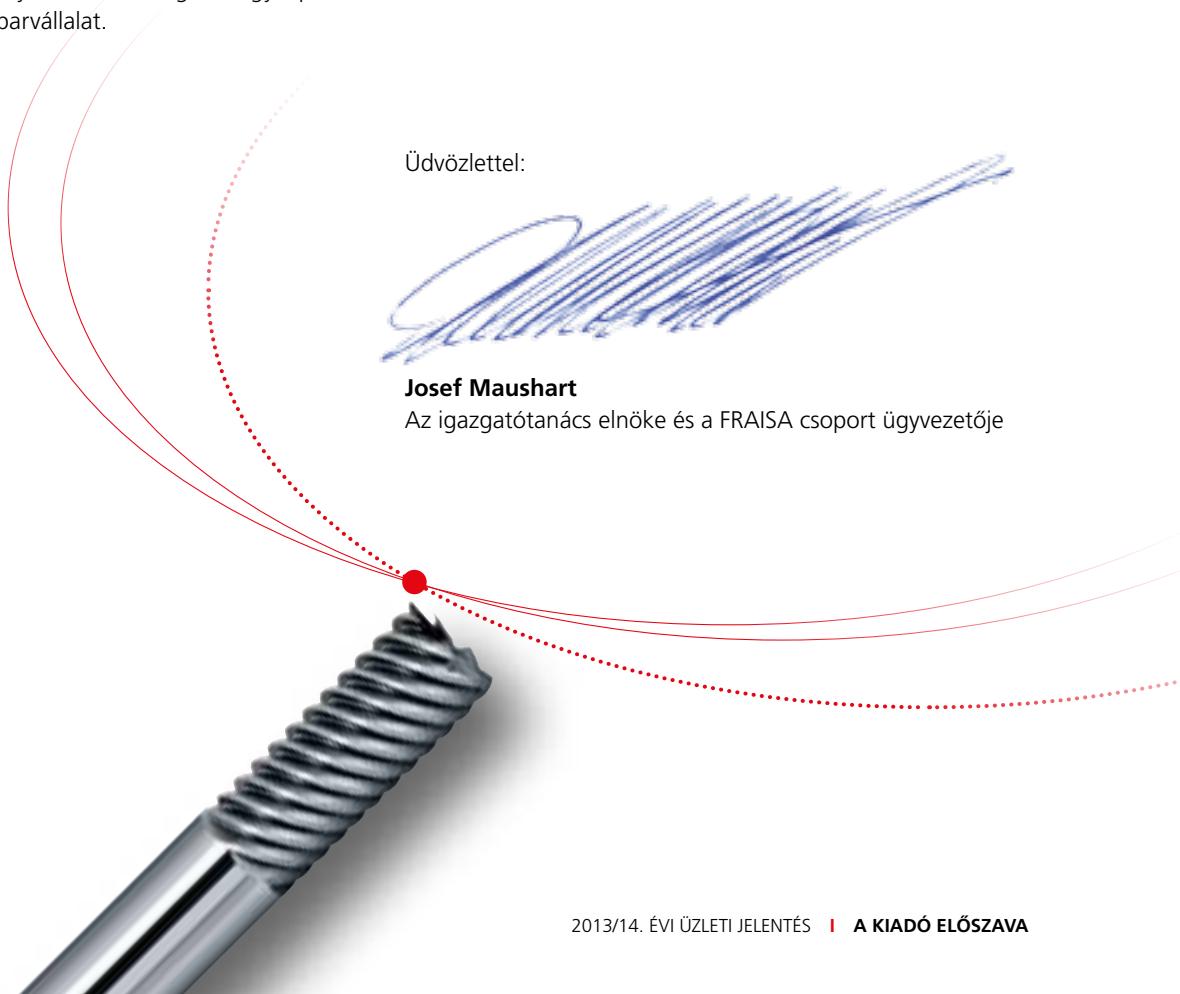
Izgalmas betekintést kínálunk vállalatunk világába, amely az „emberek ipara az emberekért”, és remélem, hogy (még inkább) sikerül meggyőznünk Önöket munkánk fontosságáról.

[5]

Üdvözléssel:

Josef Maushart

Az igazgatótanács elnöke és a FRAISA csoport ügyvezetője



A csoport mutatószámainak áttekintése

(Pénzügyi adatok a SWISS GAAP FER alapján)

476

MUNKATÁRS

458,3

TELJES MUNKAIDŐBEN KIFEJEZVE¹

[6] 77,6 millió
CHF

MÉRLEGFŐÖSSZEG²

36,5 millió
CHF

(47,0%) SAJÁT TŐKE²

ÁRBEVÉTEL²

90,5 millió
CHF

EBITDA²

19,1 millió
CHF

(AZ ÁRBEVÉTEL 21,1%-A)

EREDMÉNY²

9,0 millió
CHF

(AZ ÁRBEVÉTEL 10,0%-A)

RÁFORDÍTÁS

4,6 millió
CHF

termék- és technológiai
fejlesztésekre

BERUHÁZÁSOK

9,7 millió
CHF

gépekre, berendezésekre,
járművekre és ingatlanokra

1 2014.02.28-án

2 A SWISS GAAP FER alapján

3 Erőforrás-felhasználás teljes munkaidős dolgozónként és évente
(munkahely és lakhely közötti utazás nélkül)

ERŐFORRÁS-FELHASZNÁLÁS

ÁRAM³

22 820

kWh

ERŐFORRÁS-FELHASZNÁLÁS

ÜZEMANYAG³

632 l

ERŐFORRÁS-FELHASZNÁLÁS

FÖLDGÁZ³

4 023

kWh

ERŐFORRÁS-FELHASZNÁLÁS

FA³

2 422

kWh

ERŐFORRÁS-FELHASZNÁLÁS

VÍZ³

7,3 m³

TERMELÉSI ÉS
ÜZLETI TERÜLETEK⁴

21 078

m²

[7]

KIADÁSOK
oktatásra és
továbbképzésre

681 729 CHF

KIADÁSOK
szociális és kulturális
evékenységek
támogatására

211 899 CHF

kb.

800 óra

ÖNKÉNTES
TEVÉKENYSÉG⁵

389

(81,7%)

MUNKATÁRS

SZAKKÉPESÍTÉSSEL

133

(27,9%)

MUNKATÁRS

FELSŐFOKÚ KÉPESÍTÉSSEL

23

(4,8%)

MUNKATÁRS

DUÁLIS KÉPZÉS RÉSZTVEVŐI
(SVÁJC ÉS NÉMETORSZÁG)

4 Az összterület az alábbiakból tevődik össze:
Termelés: 15 393 m², **Logisztika:** 2 145 m²,
Értékesítés: 1 886 m², **Igazgatás:** 1 654 m²

5 A társaságok vezetőségi tagjainak egyesületekben,
szövetségekben, pártokban és egyéb közhasznú szervezetekben
folytatott önkéntes tevékenysége együttesen.

Cég, célok és üzletmenet

A FRAISA csoport jelenleg 7 vállalatot foglal magába 6 országban. Független közép vállalkozás, amely szeretné megtartani jelenlegi formáját és méretét. Lelkesedünk a forgácsolószerszámokkal végzett munkáért. Valóságos szenvedéllyel fejlesztjük és gyártjuk ezeket a termékeket.

Mindenekelőtt azonban szeretnénk ügyfeleink megbízható partnerei lenni, és ezáltal hozzájárulni az ipari termelés további optimalizálásához. Az ipari termelés a lakosság széles rétegei számára nyújt biztonságot, egészséget és jólétet. Ez komoly előnyt jelent az iparosodás előtti időkkel szemben, amikor csak kevés ember számára voltak elérhetők ezek a javak. Büszkeséggel tölt el bennünket, hogy munkánkkal hozzájárulhatunk az ipari termelés továbbfejlesztéséhez.

Az üzleti év teljes egészében kedvezően telt. A forgalmat 7 százalékkal, az összteljesítményt (bruttó bevételt) 8 százalékkal, az EBITDA-t 27 százalékkal, a nyereséget pedig 28 százalékkal sikerült növelni. A mérleg struktúráját is sikerült továbbfejleszteni, a saját tőke aránya 43 százalékról 47 százalékra javult.

9,7 millió CHF értékben rekordösszegű beruházásokat hajtottunk végre, amelyek középpontjában a technológia és a hatékonyság állt. Különösen a németországi és svájci képviseleteinken történtek nagyobb technológiai beruházások a termelékenységi fokozása érdekében. A növekedésnek köszönhetően ezekre a racionalizálási intézkedésekre munkahelyek leépítése nélkül kerülhetett sor.

FRAISA Holding AG

FRAISA SA
Bellach/SO,
Svájc

FRAISA France
Lyon,
Franciaország

FRAISA Deutschland
Willich,
Németország

FRAISA Italia
Milánó,
Olaszország

FRAISA USA
New Brighton/MN,
USA

FRAISA Hungária
Sárospatak,
Magyarország

47 %
SAJÁTTŐKE-ARÁNY

28 %
**NYERESÉG-
NÖVEKEDÉS**

9,7 millió
CHF
BERUHÁZÁSOK

7 %
**FORGALOM-
NÖVEKEDÉS**

8 %
**ÖSSZTELJESÍTMÉNY-
NÖVEKEDÉS**

27 %
**EBITDA-
NÖVEKEDÉS**

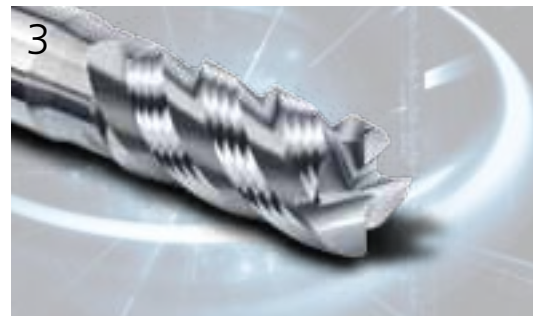
passion
for precision



SZOLGÁLTATÁSOK



[10]



A FRAISA csoport szolgáltatásainak köre

Az egyes telephelyeken igénybe vehető szolgáltatások



		FRAISA SA	FRAISA Deutschland	FRAISA France	FRAISA Italia	FRAISA Hungária	FRAISA USA
ÜGYFELEK RÉSZÉRE	Műszaki tanácsadás	•	•	•	•	•	•
	ToolSchool forgácsolási tréning	•	•	•	•	•	•
	Marószerszámok	Sorozatgyártott termékek	•	•	•	•	•
		Egyedi rendelésre gyártott termékek	•	•	•	•	•
	Menetkészítő szerszámok	Sorozatgyártott termékek	•	•	•	•	
		Egyedi rendelésre gyártott termékek	•	•	•	•	
	Fúrószerszámok	Sorozatgyártott termékek	•	•	•	•	•
		Egyedi rendelésre gyártott termékek	•	•	•	•	•
	Központi logisztika	•	•	•	•	•	•
	ToolCare® logisztikai megoldás	•	•	•	•	•	•
	ReTool®	•	•	•	•	•	•
ÉRTÉKESÍTÉSI PARTNEREK RÉSZÉRE	Műszaki tanácsadás	•	•	•	•		•
	Forgácsolási tréning	•	•	•	•		•
	Marószerszámok	Sorozatgyártott termékek	•	•	•		•
		Egyedi rendelésre gyártott termékek	•	•	•		•
	Menetkészítő szerszámok	Sorozatgyártott termékek	•	•	•		
		Egyedi rendelésre gyártott termékek	•	•	•		
	Fúrószerszámok	Sorozatgyártott termékek	•	•	•		
		Egyedi rendelésre gyártott termékek	•	•	•		
	Központi logisztika	•	•	•	•		•
	ReTool®	•	•	•	•		•
	Marketingtanácsadás	•	•	•	•		•
	ToolSchool alkalmazástámogatás	•	•	•	•		•

1. ábra: Műszaki tanácsadás 2. ábra: ToolSchool tréning, 3. ábra: Termékek, 4. ábra: Központi logisztika, 5. ábra: ToolCare®, 6. ábra: Marketing tanácsadás, 7. ábra: ToolSchool alkalmazási támogatás

[11]

A FRAISA csoport hálózata

A telephelyek szolgáltatásai



FRAISA SA

Alapok:

- Termék- és technológiai fejlesztés

Termelés:

- Maró-, menetkészítő és fúrószerszámok

Szolgáltatás és tanácsadás:

- Műszaki tanácsadás
- ToolSchool oktatóközpont
- ToolCare®

Értékesítés:

- Központi raktár és logisztika
- Értékesítés Svájcban, Európában, Ázsiában és Dél-Amerikában



FRAISA Deutschland GmbH

Alapok:

- Technológiai fejlesztés

Termelés:

- Maró- és fúrószerszámok gyártása egyedi megoldásokhoz
- ReTool® gyártás

Szolgáltatás és tanácsadás:

- Műszaki tanácsadás
- ToolCare®

Értékesítés:

- Németországi értékesítés



FRAISA USA, Inc.

Termelés:

- Marószerszámok gyártása
- ReTool® gyártás (Észak-Amerika)

Szolgáltatás és tanácsadás:

- Műszaki tanácsadás
- ToolCare®

Értékesítés:

- Központi logisztika (Észak-Amerika)
- Értékesítés az Egyesült Államokban, Kanadában és Mexikóban



FRAISA France Sarl.

Szolgáltatás és tanácsadás:

- Műszaki tanácsadás
- ToolCare®

Értékesítés:

- Értékesítés Franciaországban, Spanyolországban és Luxemburgban



FRAISA Italia s.r.l.

Szolgáltatás és tanácsadás:

- Műszaki tanácsadás
- ToolCare®

Értékesítés:

- Értékesítés Olaszországban



FRAISA Hungária Kft.

Termelés:

- Maró- és fúrószerszámok gyártása
- Nyers HSS darabok

Szolgáltatás és tanácsadás:

- Műszaki tanácsadás
- ToolCare®

Értékesítés:

- Értékesítés Magyarországon



Minden társaságunk speciális képességeket tud felmutatni. A FRAISA csoport tagjai hálózatként működnek együtt. Így minden tudásunk minden ügyfelünk számára elérhető, és képesek vagyunk maximálisra növelni a partnereink számára elérhető szolgáltatások körét, és közben a minimumra csökkenteni az ennek létrehozásához szükséges ráfordításokat.

Így Svájcban alapvetően termék- és technológiai fejlesztés folyik, míg a németországi képviseleten egyedi szerszámok gyártása és ökológiai szempontból értékes szerszámfelújítás történik az összes európai társaság számára.

A FRAISA Hungária rendkívül kedvező feltételek mellett gyárt technológiailag már tökéletesre fejlesztett és nagy darabszámban előállítandó szerszámokat.

Értékesítési társaságaink és értékesítési osztályaink gondoskodnak arról, hogy tudásunkkal optimális módon járulhassunk hozzá ügyfeleink értékteremtési folyamataihoz; emellett pedig közvetítő szerepet töltenek be az ügyfelek által megfogalmazott igények és technológiai részlegeink között.

Minden társaságunk ISO 9001, ISO 14001 és OHSAS 18001 szabvány szerinti tanúsítvánnyal rendelkezik, illetve a FRAISA USA esetében folyamatban van ezek megszerzése.

[13]



[14]

TERMELÉS



Termelés és minőségbiztosítás

A FRAISA a kiválasztott partnerei által gyártott legmodernebb gyártóberendezésekkel dolgozik. A partnerekkel folytatott szoros együttműködés során folyamatosan kifelé toljuk a legkorszerűbb technológiák határait. A lágymegmunkálástól a körkösörülésen, a tényleges szerszámkösörülésen át egészen a felületi technológiáig minden termelési folyamatra „házon belül” kerül sor.

Gyártási folyamataink innovatív továbbfejlesztésére ugyanolyan nagy hangsúlyt fektetünk, mint saját termékeink fejlesztésére. Méréstechnikánk kiterjed a geometria és az anyagvizsgálat minden területére a jelenleg rendelkezésre álló legfrissebb technológiai ismereteknek megfelelően.

A 9,7 millió CHF összegben megvalósított beruházások is azt igazolják, hogy a FRAISA nagy figyelmet fordít a termékfejlesztésre és a minőségbiztosításra.



[15]





[16]

TESZTKÖZPONTOK



Teszt- és alkalmazásközpontok

A CAD/CAM-szimulációk, a véges elemes módszer (FEM) és a tudományos felismerések az utóbbi években változásokat hoztak a szerszámfejlesztési folyamatokban. Az új termékek azonban továbbra is számos műszaki teszten mennek keresztül sorozatgyártásuk megkezdése előtt.

A FRAISA esetében a termékfejlesztést az alkalmazásfejlesztés követi, amelynek során a legkorszerűbb alkalmazáskörnyezetben folyik a munka új termékeink optimális alkalmazási stratégiái és alkalmazási adatai vonatkozásában.

Termékeinket csak a tökéletes és minősített termék rendelkezésre állása esetén és az alkalmazási stratégiák meghatározását követően vezetjük be a piacra. A piacra bocsátás a munkatársak, értékesítési partnerek és ügyfelek számára rendezett átfogó képzési rendezvények keretében történik. Ugyanis a legjobb termék is csak akkor válik igazán termelékennyé, ha rendelkezésre állnak az optimális alkalmazásához szükséges alapvető ismeretek.



[17]





[18]

TERMÉKEK

Termékek



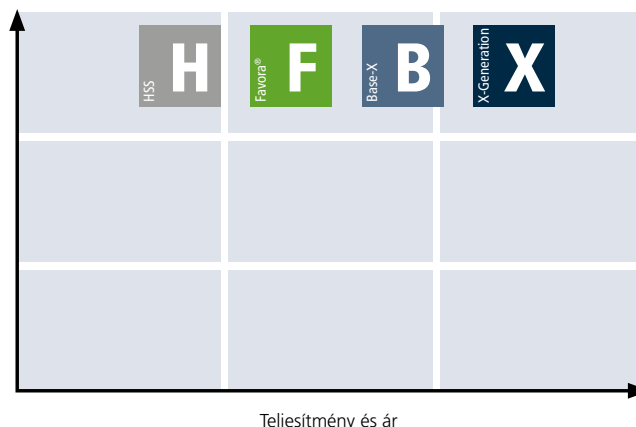
A FRAISA 8 ezer különböző sorozatterméket készít. Csak a 2014-es katalógusunkba 984 új terméket vettünk fel. Ezek mindegyike gondos fejlesztési és minősítési munka eredményeként állt elő.

A FRAISA innovációi technológiai csúcsmínőséget képviselnek. De nem mindig a legdrágább megoldás a leggazdaságosabb is egyben. Ezért a FRAISA fúró- és marószerszámaikat négy teljesítmény- és árkategóriába soroltuk be.

Az **X-Generation** a rendkívüli teljesítőképesség, a **Base-X** az általános szabvány szerinti kivitel kategóriája, a **Favora®** pedig a különösen gazdaságos eszközök kis családja. Az egyszerűbb igényeket pedig továbbra is a HSS osztály hivatott kielégíteni. Mind a négy kategória közös jellemzője a FRAISA által garantált minőség, ugyanis minden termék saját fejlesztési és gyártási tevékenységünk eredménye.

Minden igényt kielégítő termékek

Minőség, pontosság és megbízhatóság



X-Generation:

A legmagasabb teljesítmény és precizitás.



Base-X:

Az univerzális felhasználás.



Favora®:

Kedvező ár és tökéletes technológia.



HSS:

A költséghatékony alternatíva.

[19]





[20]

ÜGYFÉLSZOLGÁLAT

Ügyfélszolgálat



Egyik legértékesebb tulajdonságunk az innovatív termékek, az átfogó ismeretátadás és a kiváló szolgáltatáscsomag hármasa között megteremtett, kiegyensúlyozott kapcsolat. Ami valaha a marószerszámok forgácsolási adatainak könyvével kezdődött, az ma már egy átfogó, nyomtatott és elektronikus formában is rendelkezésre álló információs rendszer.

120 tapasztalt szakértő munkatársunk segíti ügyfeleink munkáját telefonon keresztül vagy személyesen, a helyszínen. Céljuk közös: ügyfeleinket a lehető legjobb tanácsokkal ellátni. Németországban, Svájcban, Magyarországon és az Egyesült Államokban dolgozó technológiai csapataink évente 3 ezer ügyfélspecifikus egyedi megoldást hoznak létre.

Havonta ezer ügyfelünk használja a szerszámok eredeti állapotnak megfelelő felújítását biztosító szolgáltatásunkat, amely ökológiai szempontból rendkívül értékes. Emellett több mint 800 ügyfelünk veszi igénybe ToolCare® prémium szolgáltatáscsomagunkat, amely a vállalatokat átfogó együttműködésnek köszönhetően mindkét fél számára tényleges többletértéket kínál.



[21]



Szolgáltatások áttekintése



A FRAISA sikerének összetevői:

- A vállalatcsoport ügyfelek és értékesítési partnerek számára nyújtott átfogó szolgáltatásai.
- Képviseltek hálózata.
- Saját termelés a különböző telephelyeken kompromisszummentes minőségbiztosítás mellett.
- Sokrétű tevékenységet folytató teszt- és alkalmazási központok.
- Minden igénykategóriának és a legkülönbözőbb alkalmazási területekben megfelelő, széles termékválaszték.
- Intenzív tudástranszfer.
- Szolgáltatásközpontú ügyfélszolgálat és a külszolgálati munkatársak által biztosított aktív tanácsadói tevékenység.

4

TELJESÍTMÉNY-
OSZTÁLY

1 000

ReTool® ÜGYFÉL

120

TANÁCSADÓ

800

ToolCare® ÜGYFÉL

984

ÚJ TERMÉK 2014-BEN

passion
for precision



FENNTARTHATÓ
FEJLŐDÉS



[24]

ÉRTÉKEK

Értékek



Amikor Hans Stüdeli 1995-ben a vállalat tevékenységét meghatározó és szenvedélyes munkája végén 41 év után átadta az ügyeket a fiatalabb korosztály számára, az új generáció az alkalmazottakkal közösen meghatározta és a misszióban fogalmazta meg a FRAISA által képviselt alapvető értékeket. Ezek az alapvető értékek ma is változatlan formában érvényben vannak:

- **Minőség és technológiai haladás** a termékek és a termelés terén.
- **Kollegiális kommunikáció** és magas fokú felelősségvállalás.
- **Együttműködés** minden partnerrel a kölcsönös haszon érdekében.
- **Környezetbarát termékek**, amelyek környezetbarát folyamatok részei.
- **Korrekttség** tevékenységünk minden területén.
- **Önállóság megőrzése** tulajdonosok által vezetett vállalkozásként.

Az igazgatótanács és az ügyvezetés emellett elkötelezett a Világethosz Alapítvány (www.weltethos.de) elképzelései és munkája iránt.

A globális gazdasági erkölcs legfontosabb alapelvei számunka:

- Az emberi méltóság sérthetetlen.
- A fenntartható gazdálkodás soha nem csupán egyéni érdek.
- A kölcsönösség arany szabálya: amit nem akarsz, hogy veled tegyenek, te se tedd másokkal. Mindez magába foglalja a kölcsönös felelősségvállalást, szolidaritást, korrektséget és toleranciát.
- Alapvető követelménynek számít a munkabiztonság, a termékbiztonság és a termékek hibátlansága.
- A felelősség, a becsület, az átláthatóság és a korrektség jelentik a jogszerűség és integritás által meghatározott gazdasági élet alapértékeit.
- A korrupció elfogadhatatlan.
- Az őszinteség, a becsületesség és a megbízhatóság olyan értékek, amelyek nélkül a fenntartható és a jólétet támogató gazdasági kapcsolatok soha nem válhatnak gyümölcsözővé.
- Az emberek nem, faj, nemzetiség vagy vallás alapján történő diszkriminációja elfogadhatatlan. Az embereket megvető és az emberi jogokat sértő viselkedés nem tolerálható.

[25]





[26]

E G É S Z S É G



Egészség és munkabiztonság

A vállalat fenntarthatósága a munkatársakkal szembeni fenntarthatóságot is jelenti.

Értékeink tisztelete és megvalósítása révén olyan vállalati struktúrát alakítottunk ki, amely motivációt jelent munkatársaink számára, és lehetővé teszi egyéni kibontakozásukat.

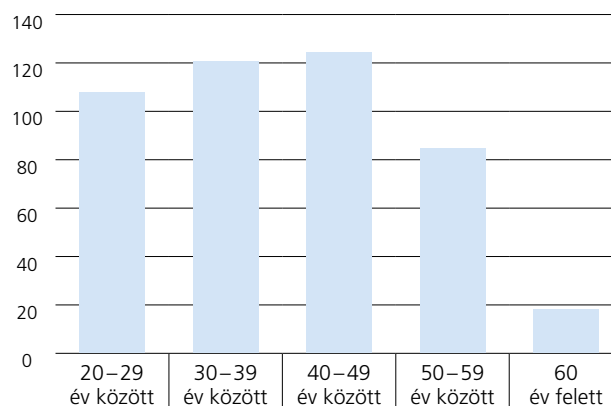
Munkatársaink életkor szerinti megoszlása a sok évnyi munkatapasztalat mellett fiatalos dinamizmusunkról tesz tanúbizonyságot. A hosszú távra kialakított személyzeti politika és a saját utánpótlás-támogatás megfelelő egyensúlyt teremt a munkatársak életkor szerinti megoszlása terén (lásd a jobb oldali ábrát).

Nagy jelentőséget tulajdonítunk a munkabiztonságnak, ami a balesetek rendkívül alacsony számában is megmutatkozik. A betegszabadságok száma szintén alacsony. A 2,7%-os távollét nagyon jó értéknek számít, és magas fokú motivációról, biztonságos munkakörnyezetről, valamint munkatársaink jó fizikai állapotáról tanúskodik.

Az ergonómia, a levegőminőség és az egészséges táplálkozás terén eszközölt befektetések megfelelő támogatást biztosítanak ehhez. A 3,4%-os éves személyi fluktuáció a fenntarthatóság és a nyitottság egészséges kapcsolatának bizonyítéka is, és új esélyeket biztosít az egyes ember számára.

A munkatársak életkor szerinti megoszlása

Munkatárs



[27]





[28]

TANULÁS





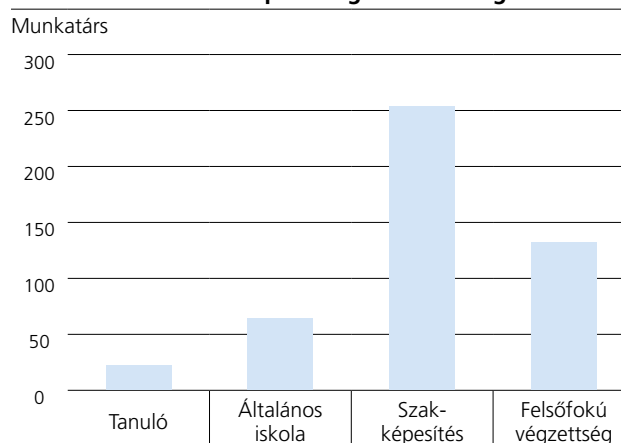
Tanulás

Befektetünk a saját utánpótlásunkba, és felnőttek számára is elérhetővé tesszük az alapképzést, valamint rendszeres továbbképzésre ösztönözzük őket. Az üzleti év során 23 fiatal töltötte a duális képzés keretében Svájcban és Németországban „gyakorlati idejét”. 117 munkatárs vett részt komolyabb továbbképzésen. Közülük 39-en több mint 300 óra/év időtartamú képzési programon.

Ezekre a továbbképzési intézkedésekre a 2013/14-es üzleti évben 682 ezer svájci frankot, azaz a forgalom 0,8 százalékát fordítottuk. A foglalkoztatottaknak csak 13,4 százaléka nem rendelkezik szakképesítéssel. A foglalkoztatottak 28 százaléka felsőfokú szakképesítéssel rendelkezik.

Simonetta Sommaruga svájci miniszterasszony a 2014. május 1-jén tett látogatása során külön méltatta a FRAISA felnőttképzés és a migrációs háttérrel rendelkező személyek integrációja terén folytatott tevékenységét.

A munkatársak szakképzettség szerinti megoszlása



[29]





[30]

INNOVÁCIÓK

Innovációk



A változás mint innováció jelenti egy vállalat hosszú távú működésének alapját. A vállalkozó szellem biztosítja mindehhez az energiaforrást. A FRAISA alapítása 80 évvel ezelőtt történt – és a vállalat azóta végzi innovatív tevékenységét.

Az utóbbi 2 évben több mint ezer új árucikket fejlesztettünk ki, gyártottunk, minősítettünk és dobtunk piacra. Ezek az árucikkek 12 technológiai csoportba tartoznak, amelyek új alapokon történő kialakításán jelenleg is dolgozunk. Mindegyikük nagyobb termelékenységű és magasabb élettartamot képvisel. Vállalatunk így módon járul hozzá ügyfeleink gazdaságosságának fejlesztéséhez, ők ugyanis ugyanúgy a nemzetközi verseny résztvevői, mint mi. A konkurenciaharcban csak közösen tudunk helytállni, és fenntarthatóan működni.

Nyitott és a kreativitást támogató vállalati kultúránk jelenti ezeknek az innovációs tevékenységeknek az alapját, amelyek természetesen nem csupán a termékekre, hanem a folyamatokra és szolgáltatásokra is vonatkoznak. Így például legutóbb a ToolCare® és ToolExpert szolgáltatásaink körét bővíthettük. A több mint 50 órás emberi beavatkozás nélküli üzemidővel azonban az automatizált gyártás terén is sikerült nagy előrelépéseket tennünk.



[31]





[32]

ERŐFORRÁSOK

Erőforrások

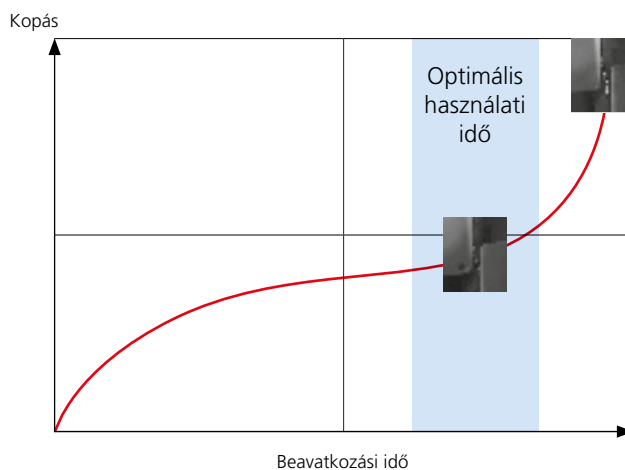


Az erőforrások körültekintő kezelése a FRAISA egyik alapelve. Így tehát nagy hangsúlyt fektetünk a hatékony technológiákra, együttműködéseket folytatunk a kapcsolt energiatermelési megoldások terén, és fontosnak tartjuk a szerszámok újrafeldolgozását.

Ennek köszönhetően a 2013/14-es üzleti évben a ReTool® 360 000 szerszám alkalmazását tette lehetővé nyersanyag felhasználása nélkül és az új szerszámokhoz szükséges energiaigény mindössze egyharmadának igénybevételével, ami kb. 35 ezer kg wolfram és 3,5 ezer kg kobalt, valamint 1 millió kWh áram megtakarítását jelenti.

A céges gépjárművek beszerzését szigorú előírások szabályozzák az energiahatékonyság és a károsanyag-kibocsátás vonatkozásában. A hűtési folyamatokhoz az energiafelhasználás lehető legalacsonyabb szinten történő tartása érdekében kapcsolt rendszereket használunk. A svájci Bellachban az erre szolgáló berendezés kialakítását a Svájci Államszövetség is támogatta kiváló energiahatékonysága miatt. A megoldás minden gyártási folyamat és gyártóhelyiség hűtését lehetővé teszi hűtőaggregátorok használata nélkül akár 17 °C-os külső hőmérséklet mellett is.

Eszközkopás a beavatkozás idejének függvényében



[33]



[34]

TÁRSASÁGOK

A társaságok szervei



A FRAISA Holding AG és a FRAISA SA igazgatótanácsa

(balról jobbra)

Ursula Maushart
Dr. Fritz Gantert
Prof. Dr. Peter Ruf
Charlotte Froelicher-Stüdeli
Josef Maushart
Dr. Markus Schibli



A FRAISA Holding AG és a FRAISA SA ügyvezetése

(balról jobbra)

Thomas Nägelin
Értékesítési és marketingvezető

Josef Maushart
Svájci termelési, termékfejlesztési vezető,
az ügyvezetés elnöke

Charlotte Froelicher-Stüdeli
HCM vezető

Dr. Markus Schibli
Magyarországi termelési, beszerzési,
ázsiai piacfejlesztési vezető

Hanspeter Kocher
Pénzügyi, IT, logisztikai vezető



FRAISA Holding AG

Gurzelenstrasse 7
CH-4512 Bellach
Tel.: +41 (0)32 617 42 42
Fax: +41 (0)32 617 42 41
mail.ch@fraisa.com

FRAISA SA

Gurzelenstrasse 7
CH-4512 Bellach
Tel.: +41 (0)32 617 42 42
Fax: +41 (0)32 617 42 41
mail.ch@fraisa.com

A FRAISA SA cégvezetői

Patrick Brand
Rolf Bücheli
Flavio Gugelmann
Stefan Gutmann
Adrian Hangartner
Adrian Hirschi
Stefan Mollet
Dr. Johann Rechberger
Kurt Schaad
Tiziano Sichi

[35]

A társaságok szervei



FRAISA Deutschland GmbH
Hanns-Martin-Schleyer-Str. 15b
D-47877 Willich
Tel.: +49 (0)2154 489 84-0
Fax: +49 (0)2154 489 84-33
info@fraisa.de



FRAISA France Sarl.
7, Rue de Lombardie
F-69150 Décines
Tel.: +33 (0)4 721 45 700
Fax: +33 (0)4 723 73 490
fraisa@fraisa.fr



Ügyvezetés

Thomas Nägelin
ügyvezető
Tel.: +41 (0)32 617 42 50
thomas.naegelin@fraisa.com

Cégvezetők

Michael Ohlig
cégvezető,
értékesítési vezető
Tel.: +49 (0)2154 489 84 0
michael.ohlig@fraisa.de

Mario Weyermanns
cégvezető, pénzügyi,
személyzeti, IT vezető
Tel.: +49 (0)2154 489 84 18
mario.weyermanns@fraisa.de

Olaf Bonten
cégvezető, termelési vezető
Tel.: +49 (0)2154 489 84 22
olaf.bonten@fraisa.de



Ügyvezetés

Olivier Dumoulin
ügyvezető
Tel.: +33 (0)4 72 14 56 93
olivier.dumoulin@fraisa.fr

Cégvezetők

Christian Brochier
cégvezető, belső
szolgáltatások vezetője
Tel.: +33 (0)4 72 14 56 96
christian.brochier@fraisa.fr

Frédéric Fournol
cégvezető, pénzügyi vezető
Tel.: +33 (0)4 72 14 56 98
frederic.fournol@fraisa.fr

**FRAISA Italia s.r.l.**

Via Grosio 10/8
I-20151 Milano
Tel.: +39 02 33406 086
Fax: +39 02 334 06 055
mail.it@fraisa.com

**FRAISA Hungária Kft.**

Vásárhelyi Pál u. 3
H-3950 Sárospatak
Tel.: +36 47 511 217
Fax: +36 47 511 215
mail.hu@fraisa.com,
info@fraisa.hu

[37]

**Ügyvezetés****Pasquale Aloise**

ügyvezető
Tel.: +39 33 58087 343
pasquale.aloise@fraisa.it

**Ügyvezetés****Varknal György**

ügyvezető/
termelési vezető
Tel.: +36 47 312 686
gyoergy.varknal@fraisa.com

Cégvezetők**Kecskeméti István**

cégvezető, pénzügyi vezető
Tel.: +36 47 312 686 / 211
istvan.keckemeti@fraisa.hu

Kovács Péter

cégvezető,
értékesítési vezető
Tel.: +36 30 740 3922
kovacsp@fraisa.hu

Perecsényi Balázs

cégvezető,
gyártáselőkészítési vezető
Tel.: +36 30 740 3941
balazs.perecsenyi@fraisa.hu

A társaságok szervei



FRAISA USA, Inc.

711 5th Street S.W., Suite 1
New Brighton, MN 55112
Tel.: +1 (651)636 8488
Fax: +1 (651)636 8588
info@fraisausa.com

[38]



Ügyvezetés

Mathieu Tapp

ügyvezető, értékesítés
Tel.: +1 (651)636 8488
mathieu-tapp@fraisausa.com

Cégvezetők

Douglas Franke

cégvezető,
termelési vezető
Tel.: +1 (651)636 8488
DFranke@fraisausa.com

Stephanie Schaefer

cégvezető,
adminisztrációs vezető
Tel.: +1 (651)636 8488
stephanie.schaefer@
fraisausa.com

20



A FRAISA csoporttal kapcsolatos további információkat itt talál.

Vegye igénybe e-shopunkon keresztül a rendelés funkciót is, így mindig elérheti változó kínálatunkat.

FRAISA Holding AG

Gurzelenstr. 7 | CH-4512 Bellach |
Tel.: +41 (0) 32 617 42 42 | Fax: +41 (0) 32 617 42 41 |
mail.ch@fraisa.com | **www.fraisa.com** |

Megtalál bennünket az alábbi oldalakon is:

www.facebook.com/fraisagroup

www.youtube.com/toolschool1

passion
for precision

